



FLASH CAMPUS GRAND PARIS



10 avril 2025

Defence & Space

1ère organisation
syndicale de la
division Airbus DS

Lors du CSE-E extraordinaire de ce jour, la Direction a confirmé le **GO pour le Campus Grand Paris (CGP)**, une initiative lancée il y a 8 ans et qui devient réalité.

Dans le cadre d'un processus d'information/consultation des Institutions Représentatives du Personnel, la Direction a dévoilé les grandes lignes du projet **CGP**, entériné par le groupe Airbus le 27 mars dernier :

- **Lancement officiel de la construction de locaux d'un Campus Grand Paris Airbus à Montigny le Bretonneux (CGP-Montigny) pour 1700 "équivalent temps plein" (voire 2000) avec des déménagements à compter de 2028, le CGP-Montigny constituant le site principal d'Airbus DS en région parisienne,**
- **Réhabilitation des bâtiments L et M (voire K) situés sur Elancourt pour 700 "équivalent temps plein", le CGP-Elancourt constituant le site secondaire d'Airbus DS en région parisienne.**

L'information du 10 avril et la consultation du 24 avril 2025 visent à **entériner le projet CGP dans son ensemble** et en particulier le **lancement de la construction des locaux de Montigny** (choix du consortium, dépôt du permis de construire,...) et la **rénovation des bâtiments actuels d'Elancourt** garantissant les **mêmes conditions de travail que celles de CGP-Montigny** (réhabilitation des bâtiments, réaménagements des espaces de travail,...).

Les informations/consultations ultérieures porteront sur les **conditions de travail** et sur les **modalités de déménagements**.



Temps de trajet à titre indicatif et variable selon les horaires et le sens de trajet

Restez connectés
avec l'application
MyCfeCgc



Retrouvez nous sur le **web** et sur **LinkedIn**



LinkedIn

www.cfecgc-airbusds.fr

CONSIDÉRATIONS CFE-CGC



AIRBUS

Defence & Space

Depuis l'origine de ce projet de déménagement, la **CFE-CGC** est **force de propositions, lève les incertitudes, combat la désinformation d'autres Organisations Syndicales et les fausses bonnes idées de la Direction** (par exemple : déménagement sur Orly,...).

Chaque salarié et chaque activité doit trouver sa place au sein du **Campus Grand Paris** dans des **locaux modernes sur Montigny et réhabilités à un niveau équivalent sur Elancourt**.

La **CFE-CGC** comprend que le découpage du site actuel en 2 sites correspond à une **optimisation financière du Groupe** mais reste vigilante pour que cette contrainte ne soit **pas au détriment de l'adéquation des locaux aux besoins professionnels et au bien-être des salariés**.

Le processus d'information/consultation doit s'adapter à **l'urgence du lancement de la construction sur Montigny pour éviter un glissement de planning**. La **CFE-CGC** en est consciente et demandera (après analyse des éléments fournis par la Direction) :

- Une **vision sur l'ensemble du projet CGP** et pas uniquement sur la construction des locaux ignymontains, avec mise en place d'une commission de suivi des travaux au sein du CSE-E (en lieu et place du groupe de travail actuel),
- Des **garanties sur la réhabilitation des locaux élancourtois** (chauffage, climatisation, espaces de travail, restaurant d'entreprise,...),
- Une **mise en place de solutions pérennes pour compenser la séparation en deux du site actuel et garder la cohésion et la proximité** des équipes présentes sur les 2 sites (transports dédiés, fonctions centrales sur chaque site),
- La garantie d'un **même niveau de service des Activités Sociales et Culturelles** sur les 2 sites,
- Des **mesures de conduite du changement et d'accompagnement des salariés et des activités** tout particulièrement pendant la **phase de transition entre la situation actuelle (1 site) et future (2 sites)**,
- La prise en compte dans le **projet CGP des autres entités impactées (Cyber, SLC, Protect et GDI)** présentes sur le site actuel.

Restez connectés
avec l'application
MyCfeCgc



Retrouvez nous sur le web et sur LinkedIn



www.cfecgc-airbusds.fr

LinkedIn

