



Avril 2025



Les Essentiels



CONSTRUIRE
ensemble

Humanisme // Indépendance
Pragmatisme
Responsabilité // Professionnalisme



Airbus
Defence & Space



Les Essentiels

Agenda

Avril 2025

Airbus Defence & Space

Tracts du mois

Thématique

Résultats élections
IPECA

EVRP

Evaluation des
Risques
Professionnels
Tertiaires

RVS

Questions
Réponses

CSE-C

17/04/2025

BROMO

CSSCT-C

25/04/2025

CSE-E Toulouse

24 Avril 2025

CSE-E Elancourt

24 Avril 2025



Les Tracts

Avril 2025



[CSE Toulouse](#)

La baisse continue
encore ...

[Elections IPECA](#)

Elections CFE-CGC

[GO pour le Campus du Grand Paris](#)

[Résultats IPECA](#)

La CFE-CGC conforte sa
place de 1ère
organisation syndicale à
l'IPECA

[Guide RCC](#)

sur l'ABC de droits

[Zapping Avril](#)



Résultats élections IPECA



41

sièges à l'Assemblée Générale



Merci pour votre confiance renouvelée.

POUR VOTRE SANTÉ
PENSEZ CFE-CGC

7 sièges sur 15 au CA



Tanguy THEBLINE



Marc LEGRAND

Vos élus CFE-CGC Airbus Defence & Space



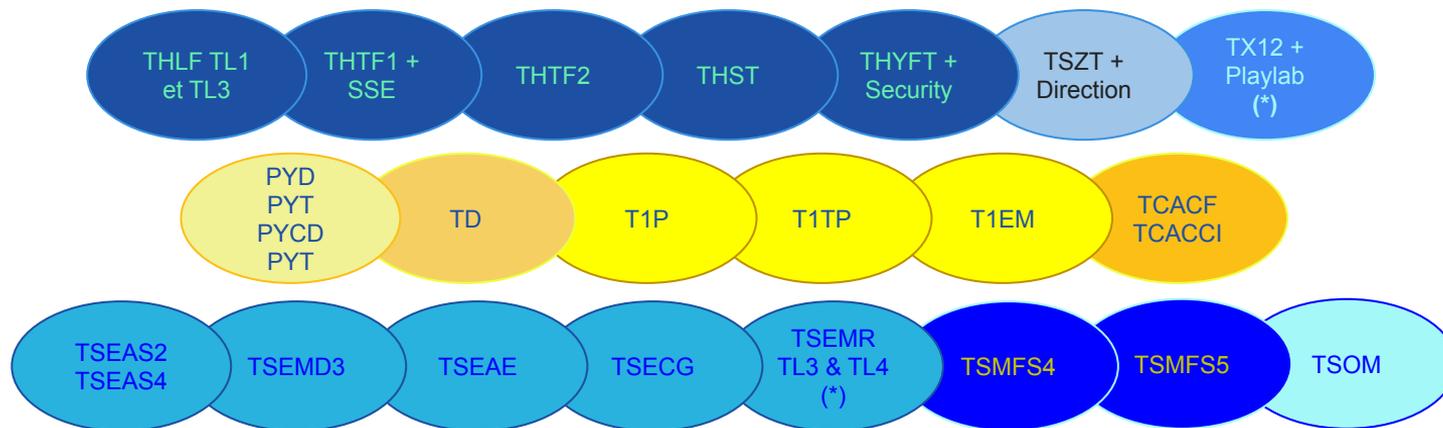


EVRP : Evaluation des Risques Professionnels Tertiaires

Mars-Avril 2025

L'Évaluation des Risques "Tertiaires" (**Professionnels et Chimiques**) : après avoir complété l'analyse fonctionnelle, un **nouveau questionnaire** avec 8 questions est renseigné. Une réponse positive à une de ces questions implique une **visite terrain (*)**.

Analyse des Secteurs suivants en mars et avril :



(*) visite terrain



L'Essentiel du CSE-C

Agenda du
17 Avril 2025

Approbation des
procès-verbaux
20/01/2025
21/02/2025

Information sur l'accord
de groupe annuel relatif
à la politique salariale
du groupe Airbus en
France signé le
27/03/2025

PROTON: Déclinaison de
la 1ère consultation de
l'ECADS du 09/04/2025

Présentation des
résultats de
l'intéressement au titre
de 2024

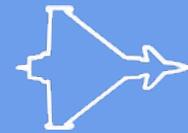
Point Business Air
Power

Consultation sur
l'accord de groupe
relatif au dialogue
social du 20/12/2024



BROMO

Dernières Informations



Les 3 groupes **Airbus, Thales et Leonardo** poursuivent les discussions sur différents scénarii de fusion des activités spatiales d'ADS et de TAS.
Un point sera fait cet été 2025.

En CSE-C le 17/04, la Direction a démenti les informations parues dans la presse sur les décisions qui seraient prises d'éventuels transferts d'activités entre les sites des 2 sociétés (ADS et TAS).





L'Essentiel du CSSCT-C

Agenda du
25 Avril 2025

**Présentation du rapport
d'expertise sur le volet
santé, sécurité et
conditions de travail du
projet de réorg.
envisagée par Proton**

**Avancement de l'analyse
d'impact relative aux
conséquences sociales
de Proton et notamment
les impacts sur la santé,
la sécurité et les
conditions de travail**



L'Essentiel du CSE-E Toulouse

Le compte-rendu détaillé est
disponible pour les adhérents
CFE-CGC

Agenda du
24 Avril 2025

Point Affaire et Appels d'offres

Information / consultation:

Travail exceptionnel le
1er mai dans le cadre
du LEOP de Biomass

Information:

Rapport d'activité du
Service de Prévention
et de Santé au Travail
pour l'année 2024

Consultation:

Modification du R.I.,
Annex 1 "**Code de
conduite Airbus**"

Désignation d'un membre
de la **Commission
d'Information et d'Aide au
Logement** en remplacement
d'un membre
démissionnaire

Information:

Rapport d'activité de
l'assistante sociale pour
l'année 2024

Information :

rapport d'activité de la
prestation psychologue
du travail pour l'année
2024

PROTON:

Déclinaison première
consultation de l'ECADS
du 09/04/25 et de
l'information en CSE-C
du 17/04/25

Comité Bas Carbone:

Présentation et vote des
principes
"trans-mandatures"



L'Essentiel du CSE-E Elancourt

Le compte-rendu détaillé est
disponible pour les adhérents
CFE-CGC

Agenda du
24 Avril 2025

Information relative à
la marche générale et
aux activités de l'
établissement

Information relative
au rapport
d'activité du service
médical ADS SAS
Région Parisienne
2024

Information relative
au rapport d'activité
de l'assistante
sociale pour l'année
2024

Information relative
au rapport d'activité
de la prestation
psychologue du
travail pour l'année
2024

Compte rendu de
l'activité et des
points suivis par la
CSSCT-E

Consultation sur le
projet de financement
et de construction du
CGP Montigny : recueil
de l'avis

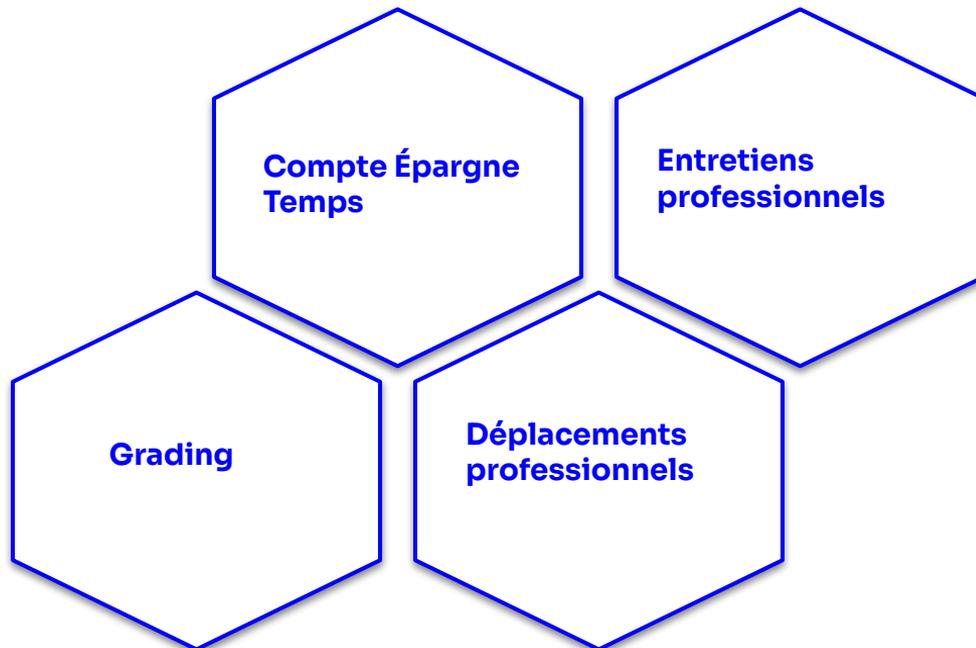
Consultation sur la
modification du
Règlement Intérieur
(modification Code
de Conduite) : recueil
de l'avis

Information
complémentaire sur
le projet Proton
(déclinaison 1ère
consultation ECADS
et info CSE-C 17/04)



L'Essentiel des RVS

Les réponses aux questions sont
disponibles pour les adhérents
CFE-CGC





RVS

Les réponses aux questions sont disponibles pour les adhérents CFE-CGC

COMPTE EPARGNE TEMPS

L'accord Reload permet l'utilisation du CET LT à tout moment de sa carrière pour réaliser un projet personnel. Ce congé est d'une durée minimale de 31 jours ouvrés jusqu'à 132 jours ouvrés. La Direction peut-elle préciser si 132 jours est la valeur maximale qu'un salarié peut utiliser sur son compteur CET LT pour ce projet personnel ? Si son compteur le lui permet, peut-il aller au delà de ces 132 jours sur une année ? Ou sur plusieurs années, par exemple sur 2 années consécutives ? D'autre part, le salarié peut-il fractionner les 132 jours maximum en plusieurs congés sur une même année ?

(Q 20/11/24)

Réponse : OUI et (pour les adhérents)

ENTRETIENS PROFESSIONNELS

La direction peut elle donner les instructions claires concernant l'entretien individuel des Non cadres ? Suivant les services, il y a un formulaire papier, certains utilisent MyPULSE, mais là aussi, la façon est disparate sur la déclinaison de l'entretien de développement ou la revue des objectifs. (Q 18/02/25)

Réponse : Pour les adhérents

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Dans le cadre de l'achat d'un outil de remplacement sur place, par exemple, câble (vol/perte/défectueux...), indispensable à la bonne réalisation de la mission, quel est le processus à suivre sur place, en tenant compte du besoin express ? Quelles sont les modalités de remboursement pour le salarié en mission qui procède à l'achat sur place ? (Q 03/02/25)

Réponse : Pour les adhérents

GRADING

Retour sur la question 2024-11-405 : Un salarié a qui on a attribué un grading correspondant à son poste lors de la mise en place de Reload, a eu une modification de son poste (responsabilité augmentée, interface client suite aux nombreuses réorganisation interne, ou nouveaux produits par exemple) ce qui augmente la cotation originale de ce poste. Quel est le processus managérial pour faire évoluer ce grading pour correspondre à la modification de ce poste ? (Q 15/01/25)

Réponse : Le manager doit se rapprocher de son HRBP pour examiner la situation.

La CFE-CGC vous accompagne pour évaluer votre poste.

