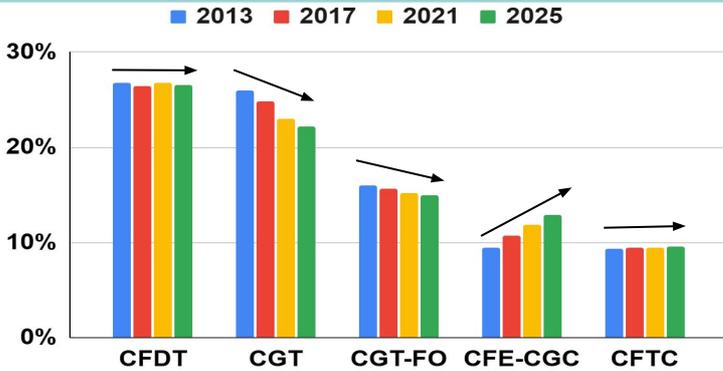




29 avril 2025

Mesure d'audience de la représentativité syndicale en France



Avec 21,75 % des suffrages aux élections CSE dans son champ statutaire de l'encadrement, la CFE-CGC, progresse par rapport à 2021 où elle avait obtenu 20,71 %. Tous collèges confondus, la CFE-CGC atteint une audience de 12,95 % contre 11,92 % en 2021. En quatre ans, la CFE-CGC est le syndicat représentatif progressant le plus en France.

(www.elections-professionnelles.travail.gouv.fr)

Ca c'est dit !

Quand le vent du changement se lève, les uns construisent des murs, les autres des moulins à vent. (Proverbe chinois)

Calendrier

CSE-C	12 et 19 mai
Commission GEPP	13 mai
ECADS	15 mai
SEWC	20 mai
CSE-E Toulouse et Elancourt	22 mai

Edito

Alors que les 3 groupes Airbus, Thales et Leonardo poursuivent les discussions sur différents scénarii de fusion de leurs activités spatiales, des articles paraissent dans la presse donnant des informations sur l'avenir des sites de la société fusionnée et la répartition envisagée des activités.

En CSE-C du 17/4 la Direction a démenti ces informations, a rappelé qu'aucune décision n'a encore été prise et qu'un point sera fait cet été sur la poursuite, ou pas, du projet BROMO.

Certes, si la fusion aboutit elle permettra de mettre un terme à la concurrence fratricide entre Airbus DS et TAS qui a conduit à la situation que nous connaissons aujourd'hui. Mais les 2 sociétés réalisant les mêmes activités, les « doublons » de postes, de compétences sont nombreux et la fusion, si elle se réalise, entraînera très probablement un nombre de suppressions de postes très important.

La CFE-CGC Airbus DS suit ce dossier de près, en relation étroite avec la CFE-CGC TAS.

Top / Pas Top

TOP : Nouvelles commandes en vue pour le MRTT (Danemark) et l'A400M (France, Espagne, ...). ESOP, environ 50% des effectifs issus de 44 pays ont participé. La CFE-CGC conforte sa place de 1ère organisation syndicale à l'IPÉCA.

PAS TOP : Impact des difficultés de la DGA pour payer ses factures.

Et vous trouvez ça drôle ?

Ariane, Véga, Spectrum, Maia, Miura ... on s'éclate grave dans les lanceurs en Europe.



Pendant ce temps dans les satellites on parle plutôt de concentration.



Peut-être une application inattendue de la théorie de la relativité ?



L'accord de RCC ne permet que des départs volontaires (sur la base du double volontariat du salarié et de l'entreprise) alors qu'un PSE peut conduire à des licenciements contraints si le nombre de volontaires au départ est insuffisant. Pour la CFE-CGC un accord de RCC est plus protecteur pour les salariés qu'un PSE.

Les modalités de candidature & dates clés :

- Ouverture phase candidature : **05/05/2025**
- Fermeture phase candidature : **11/05/2026** (si objectif suppression de postes pas atteint avant)
- Date limite de validation des candidatures par Comités de Site : **15/05/2026**
- Période des mobilités internes : **01/06/2025 – 30/06/2026**
- Période des mobilités externes & départs fin de carrière* : **01/07/2025 – 30/06/2026**

*départ physique de l'entreprise dans cette période, sortie des effectifs jusqu'au **30/06/2028**

Liste des emplois éligibles par Sigles et Famille d'emploi

Conditions d'éligibilités : Double Volontariat

sur notre appli <https://www.cfecgc-airbusds.fr>

>> Lien vers [RCC : parcours mobilité interne](#)

>> Lien vers [RCC : parcours mobilité externe](#)

>> Lien vers [RCC : parcours fin de carrière](#)

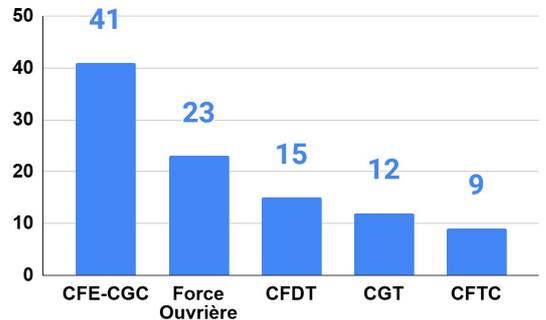
	Mobilité interne	Mobilité externe			Parcours Retraite	
		Salarial	Entrepreneurial	Projet perso qualifiant	Sans positionnement CET avant retraite	Avec positionnement CET avant retraite
Rupture contrat Travail	Non (evenant ou CMC si mobilité en France le cas échéant)	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui
Mesures	Accompagnement cellule Mobilité Accompagnement Mobilité géographique Formation d'adaptation	Indemnité de rupture	Indemnité de rupture Prime création Entreprise + Prime verte Accompagnement embauche salariés ADS Accompagnement Airbus Développement et/ou cabinet spécialisé	Indemnité de rupture Prise en charge des frais pédagogiques et coût d'inscription	Indemnité de rupture Départ en retraite au plus tard le 01/07/2026 Possibilité de rachats de trimestres	Indemnité de rupture Départ en retraite au plus tard le 01/07/2028 Possibilité de rachat de trimestres Positionnement CET LT à compter du 01/07/2026 au plus tard
Transfert des connaissances (Knowledge Transfer)						

Évolution des recrutements de cadres (en CDI et CDD d'un an et plus)
Source APEC

Élections IPECA, les résultats

Avec plus de 40% des suffrages, l'influence de la CFE-CGC au sein d'IPECA est confortée.

Les résultats par organisation syndicale se répartissent de la manière suivante :



Et 7 sièges sur 15 pour la CFE-CGC au CA.

Recul de l'emploi des cadres

Le marché de l'emploi cadre a subi en 2024 une baisse sévère de 8% par rapport à 2023.

En 2025, le marché de l'emploi cadre serait de nouveau en recul ! 292 600 recrutements seulement représentant -4 % d'embauches.

Le millésime économique 2025 s'annonce particulièrement incertain. L'instabilité du contexte géopolitique et les risques de guerre commerciale pourraient avoir un effet récessif d'ampleur et peser encore davantage sur les investissements des entreprises.



Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :
Délégué Syndical Central Adjoint:
DS responsable de section Toulouse :
DS responsable de section Elancourt :

www.cfecgc-airbusds.fr



LinkedIn

CFE-CGC Airbus DS



Appli Smartphone



Thierry PREFOL 06 40 19 29 06
Dominique IZAMBERT 06 80 27 84 90
Tanguy THEBLINE 06 21 88 18 16
Vincent HENQUINBRANT 06 35 38 35 93