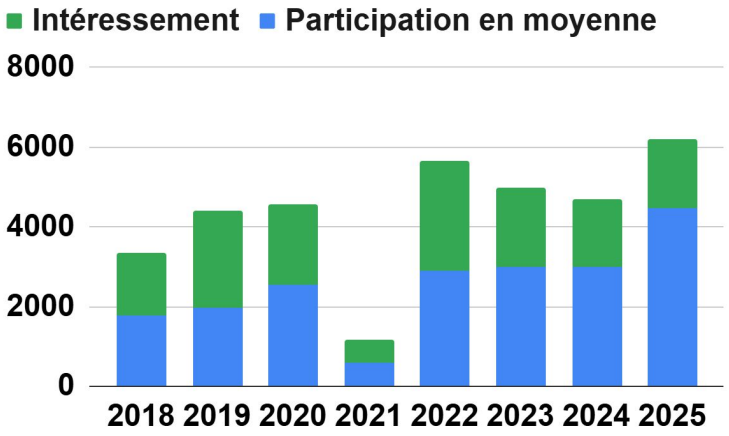
ZAPPING

Airbus Defence & Space

27 mai 2025

Intéressement et Participation : évolution depuis 2018



L'accord d'intéressement du groupe Airbus est un accord européen.
Dans le groupe AIRBUS la participation est mutualisée entre les différentes sociétés françaises. A noter que sans l'accord de mutualisation signé par la CFE-CGC les salariés d'ADS n'auraient pas eu de participation cette année, ni les précédentes…

Quelle vision pour l'avenir d'ADS?

Le Comité Européen ADS (ECADS) et le CSE-C viennent d'être consultés sur le projet Proton. Vous trouverez l'avis de la CFE-CGC sur www.cfecgc-airbusds.fr .
Nous redoutons bien sur que les suppressions de postes entraînent surcharge et pertes de compétences. Mais la CFE-CGC reconnaît que le dialogue social a permis de limiter la casse sociale, d'empêcher tout licenciement, et de réduire le nombre de postes supprimés.
Pour la CFE-CGC il est maintenant important de se tourner vers l'avenir. Les marchés du spatial et de la défense sont en croissance. Malgrés les pertes importantes que nous avons connues en 2023 et 2024 nous ne sommes pas dans la situation que connaissent d'autres secteurs de l'industrie tels que l'automobile ou la sidérurgie.
Il est vital maintenant d'aller de l'avant, de redonner des perspectives aux salariés et une vraie vision sur l'avenir de notre entreprise.

Ca c'est dit !

"Le succès n'est pas définitif, l'échec n'est pas fatal, c'est le courage de continuer qui compte."
Winston Churchill

Top / Pas Top

TOP : Intéressement et Participation : 6200€ en moyenne. Progression de l'audience de la CFE-CGC dans la branche de la Métallurgie.
PAS TOP : La nouvelle offre de la restauration à Toulouse. Absence de progrès dans les discussions du conclave retraite.

Calendrier

CSSCT-E Toulouse et Elancourt	12 juin
CSSCT-C	17 juin
CSE-E Toulouse et Elancourt	26 juin
CSE-C	11 juillet

Et vous trouvez ça drôle ?

Engagez-vous ! Rengagez-vous qu'y disaient !

Beaucoup d'entre vous reconnaîtront cet adage prononcé par les soldats romains dans les albums d'Astérix et Obélix.

Pourquoi se sont-ils engagés ? Scannez ce QR-code pour découvrir les témoignages de Baptiste, Stéphanie, Julien, Patricia et Hassna.
Et vous ? Quelles sont les raisons de votre engagement ?

Et donc, pourquoi s'engager ?

Dans une association, dans un syndicat, dans un projet, dans une collectivité, pour une cause...il y a toujours une bonne raison de s'engager.

S'engager c'est se mettre en mouvement conformément à ses valeurs, exprimer ses idées et agir au profit du collectif, du bien commun. Ce n'est pas toujours simple, ça demande des efforts, des prises de risques, de la persévérance, des remises en question...

On peut même se prendre quelques baffes.

Et pourtant, un jour, nous trouvons la recette de la potion magique : nous impactons, nous influençons, nous bougeons les lignes. Notre engagement prend alors tout son sens et nous savons que nous avons fait le bon choix.

Adhérer à la CFE - CGC, c'est s'engager auprès de ses militants, c'est leur faire confiance, c'est donner de l'importance à leurs voix, du poids à leur travail et à leurs discours...

Et si vous engagiez d'autres salarié(e)s auprès de nous ?

Devenir militant(e) à la CFE -CGC, c'est donner un sens encore plus fort à cet engagement en devenant acteur et actrice du futur de nos emplois et de notre vie de citoyen(ne)s...

Et si vous deveniez militant(e) ?

Syndicat et légitimité

Lors du 50ème congrès de la CFE-CGC AED, Ludovic ANDREVON, Président du syndicat, a mis en avant plusieurs axes d'amélioration :

- Sortir du seul rôle de négociateur d'accords dans lequel sont souvent cantonnées les organisations syndicales
- Un syndicat tirant sa légitimité de ses adhérents, plus ces derniers sont nombreux, plus le syndicat :
  - Est représentatif des idées des salariés
  - Sait faire passer les messages
  - Est écouté par la direction. L'influence dépend du nombre !
- Défendre notre industrie avec un nombre de défis importants que ce soit dans l'aéronautique civile, la défense ou encore la filière spatiale. Ne laissons pas les gouvernements réfléchir seuls !

LA CFE-CGC AED a un seul objectif : toujours mieux vous défendre dans la multiplicité de vos intérêts et réussir à en faire un objectif commun.

Formation

Le Compte Personnel de Formation (CPF) a pour objectif de faciliter l'accès aux formations professionnelles. Utilisez le !

Les certifications et les diplômes éligibles à ce dispositif de financement sont regroupés dans une liste spécifique. Chacun des salariés d'Airbus DS, dispose d'un Compte Personnel de Formation (CPF) crédité par l'employeur à la hauteur de 500€/an jusqu'à la somme plafond de 5000€, (800 € par an, plafonné à 8 000 € pour les salariés peu qualifiés).

La **CFE-CGC rappelle** que vous avez la possibilité d'utiliser ce crédit à des fins de formation hors temps de travail et d'autres accompagnées par Airbus dit : "CPF co-construit".

Une fois le plafond atteint, tout versement par l'entreprise est perdu…

Pour les personnes proches de la retraite comme pour tous les autres salariés, n'hésitez pas à vous former, il n'y a pas d'âge pour apprendre. Pensez-y !

Et venez nous voir pour en savoir plus !

Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :	**Thierry PREFOL**	06 40 19 29 06
Délégué Syndical Central Adjoint:	**Dominique IZAMBERT**	06 80 27 84 90
DS responsable de section Toulouse :	**Tanguy THEBLINE**	06 21 88 18 16
DS responsable de section Elancourt :	**Vincent HENQUINBRANT**	06 35 38 35 93

www.cfecgc-airbusds.fr

CFE-CGC Airbus DS

Appli Smartphone

Tract imprimé sur papier recyclé