



AIRBUS  
Defence & Space

# Proton, RCC, accords : le Vrai du Faux

15 juillet 2025

**Les derniers tracts de la CGT s'apparentent à de la désinformation et les attaques de la CGT contre les autres syndicats se multiplient. Nous le regrettons, car au-delà de nuire à la crédibilité de la CGT, ce type de tract dégrade l'image de l'ensemble des syndicats.**

Le dernier tract diffusé le 2 juillet est un festival de contre vérités, voire de manipulations, en tronquant les informations pour laisser croire que les autres syndicats représentatifs de la société signeraient des accords défavorables aux salariés français.

## Florilège

Les 2 autres syndicats représentatifs (CFDT et CFE-CGC) auraient « validé » le « gel des salaires » : FAUX !

**En réalité, cette année sont prévus : une Augmentation Générale de 30€ pour les non-cadres, un budget de promotion de 0,5% pour les cadres, une “Prime de Partage de la Valeur” pour tous, de 750€ à 950€ (soit l'équivalent de 1,5% de la rémunération annuelle).**

Dans le schéma du tract de la CGT donnant le montant des politiques salariales des autres pays: **1,7% d'AG+AI en UK; 2,8% en Espagne; 2,0% en Allemagne**) la CGT omet de dire que ces politiques salariales ont été négociées en 2024 pour la plupart, pour s'appliquer en 2025. **En France**, la politique salariale négociée en 2024 pour la période allant du 1/07/2024 au 30/06/2025 a été de **3,8%**. (AG = Augmentation Générale ; AI = Augmentation Individuelle)

**Et la CGT oublie aussi de préciser que l'inflation dans ces pays est bien supérieure à celle de la France : à fin juin 2025 l'inflation sur 12 mois est de 3,4% en UK, 2,2% en Espagne et 2,0% en Allemagne, et 1,0% en France.**

**En France, le gain moyen de pouvoir d'achat permis par l'accord signé par la CFE-CGC a donc été de 2,8%, bien supérieur à ce qui a été négocié dans les autres pays.**

Restez connectés  
avec l'application  
MyCfeCgc



Retrouvez nous sur le web  
et sur LinkedIn



www.cfecgc-airbusds.fr



LinkedIn

## Autre énorme contre-vérité : la CFE-CGC et la CFDT auraient signé un accord validant PROTON : FAUX !

L'avis de la CFE-CGC sur PROTON, détaillant les raisons de cet avis défavorable, est disponible sur notre site web ( <https://www.cfecgc-airbusds.fr/2025/05/20/consultation-du-cse-c-sur-proton/> )

**Par contre la CFE-CGC a négocié et signé l' accord de « Rupture Conventionnelle Collective » (RCC) :**

- qui **protège les salariés en interdisant tout départ contraint,**
- qui a permis de **réduire le nombre de postes supprimés**
- qui a permis la **création de 100 postes en France,**
- qui a permis la **mise en place de dispositions financières favorables aux salariés volontaires au départ.**

Au final le **nombre de postes supprimés chez ADS SAS** est de 491, et le solde net "postes supprimés - postes créées" de 391, soit environ **6% de nos effectifs.**

**Chez Thales Alenia Space le nombre de postes supprimés** au moment de la suspension du plan de départ s'élève déjà à 640, soit environ **14% des effectifs.** Quand la CGT écrit que chez TAS « *la lutte a payé* », nous avons du mal à comprendre sa logique.

**Ceci dit la CFE-CGC reste très vigilante et mobilisée sur les risques engendrés par le plan PROTON** (et qui ont justifié notre avis défavorable) : risque de surcharge entraîné par des réductions, le risque de pertes de compétences entraînées par une accélération des départs, les activités internes que la Direction souhaite sous-traiter, la réduction des budgets de R&D, ... Et nous l'avons exprimé dans le détail et communiqué à plusieurs reprises.

**Toutes ces attaques contre les autres organisations syndicales représentatives n'empêche la pas la CGT à les appeler à les rejoindre pour « faire bloc » ! Allez comprendre ...**

**La CFE-CGC appelle la CGT au respect: respect de la vérité dans sa communication; respect des autres organisation syndicales.**

Restez connectés  
avec l'application  
MyCfeCgc



Retrouvez nous sur le web  
et sur LinkedIn



[www.cfecgc-airbusds.fr](http://www.cfecgc-airbusds.fr)



LinkedIn