



Bilan CFE-CGC 1er semestre 2026

Septembre 2026



Airbus Defence & Space

CFE-CGC sur le premier semestre 2026.

Vous trouverez des informations saillantes de nos contributions à la vie de l'entreprise et à votre quotidien : accords, instances (CSE-E, CSE-C), accompagnements.

Nous vous en souhaitons bonne lecture.

Du côté des instances CSE-E + CSE-C

Consultation sur la politique sociale de l'entreprise, les conditions de travail et l'emploi au titre de l'exercice 2024 (CSE-C Janv 26) **Défavorable**

Augmentation des RPS, des accidents et arrêts de travail, Toujours pas d'accord Handicap ADS.

Consultation sur les règles de mobilité urbaine au sein d'ADS Toulouse et Région Sud (CSE-E Janv 26) **Favorable** Rappel des règles de circulation sur site et demande de sensibilisation et pédagogie.

Consultation sur le projet de cession Amasis d'Airbus Protect SAS à Airbus Defence & Space SAS (CSE-E & CSE-C Mars 26) **Favorable** Compensations obtenues pour les salariés intégrés chez ADS suite à négociation.

Consultation sur projet d'évolution de l'organisation TSM (CSE-E Mars 26) **Favorable** Uniformisation, standardisation des procédures entre tous les pays.

Consultation sur le Document Unique de l'Évaluation des Risques Professionnels 2025 (CSE-E Mars 26)

Abstention Gros travail pour maintenir ce document mais les chiffres montrent une dégradation continue des conditions de travail.

Consultation sur Bilan HSCT 2025 (CSE-E Mars 26)

Défavorable Dégradation continue des chiffres.

Consultation du CSE-E relative au projet de changement organisationnel de l'activité de fabrication des batteries au bâtiment O (CSE-E avril 26)

Défavorable Impact négatif sur les salariés ADS

Vote du budget ASC et AEP 2026 (CSE-E du 30/04/26) **Abstention** Meilleure subvention pour l'ensemble des salariés et diminution relative de la trésorerie.



Du côté des accords

Pas moins de six négociations sur le 1^{er} semestre 2026. Notre signature n'est pas automatique, elle est toujours au service de la défense et de l'amélioration des conditions de travail des salariés.

- Accord de méthode BROMO (12/02/26)
- Accord Groupe politique salariale (06/03/26)
- Accord politique salariale ADS SAS 2026 (02/04/2026)
=> Obtenue à un niveau identique aux avions et application au 01/07.
- Accord collectif relatif à l'adaptation du statut social des anciens salariés d'Airbus Constellations Satellites SAS (25/03/26)
=> Obtenue la compensation salariale in globo pour tous les salariés ayant rejoins ADS, et que la structure organisationnelle soit conservée.
- Accord collectif relatif à l'adaptation du statut social des anciens salariés d'Airbus Protect SAS (13/05/26)
=> Obtenue la compensation salariale in globo pour tous les salariés ayant rejoins ADS (SMH, Mutuelle, déplacement,)

Suivi des accords

- Suivi RCC (29/05/26) : clôture des candidatures le 11/05/26, 188 dossiers validés. Reste 87 postes neutralisés par le principe de la RCC (aucun licenciement sec).
- Optimisation Espace de travail des salariés : En attente d'une prochaine réunion de travail qui tarde à se mettre en place. Les conditions d'installation des salariés se dégradent. On a demandé un état des lieux par bâtiment.



Du côté des Commissions Centrales 2026 - S1

Commission Egalité Professionnelle

12 février - Index égalité femmes – hommes (2025)

- **Stable** depuis plusieurs années.
- **Directive** européenne sur la **transparence salariale** toujours **pas aboutie** en France.
- **Loi Rixain** (quota de parité femmes-hommes parmi les cadres dirigeants) : **en baisse** (19% de femmes).

3 juin - Situation relative au Handicap

- **Taux d'emploi en hausse** (5,30% pour 2025 dont 76% sur Toulouse) avec **38 nouvelles reconnaissances RQTH** et 35 départs. Il reste toujours inférieur aux 6% légal.
- **5 recrutements CDI/CDD** + 12 alternances/stages. Toujours pas de nouvel accord négocié. Application des mesures spécifiques (dont certaines à la baisse ou supprimées).

Commission GEPP

19 mai - Formation 2025, Alternance/Stage,

Engagement embauches (Accord de compétitivité)

- Formation 2025 : **baisse d'activité importante** (-25%) due à la réduction des TCO et à la diminution des effectifs (-5%).
- Stages et alternance : **210 alternants et 119 stagiaires**. Bon taux d'embauche. Un certain désengagement des managers pour la campagne de stages à venir.
- Engagement 100 embauches (cf accord de compétitivité) : **140 recrutements externes** ont été réalisés entre le 5/3/2025 et le 28/4, dont 34 % de femmes (Digital, Ingénierie et Ventas).

30 juin - Formation 2026, Présentation Digital

Académie et zoom sur l'IA

- Avancement plan de formation 2026 en retrait / 2025 (-25%) : moins de TCO et réduction des effectifs à l'embauche.
- Transformation numérique via montée en compétence, certification et gestion de carrière.

Commission Développement Durable

14 avril - Démarche durabilité Space Systems,

Mobilité du quotidien

- **Durabilité** : implémentation de la feuille de route de **décarbonation France** (lié au EU Space Act).
- **Mobilité du quotidien** : **1er bilan encourageant de l'accord signé par la CFE-CGC avec une décarbonation réelle de nos trajets domicile-travail**. 1730 salariés Airbus ont bénéficié des dispositifs. Succès du FMD Vélo et de l'abonnement transports. Attrait confirmé du LLD vélo. FMD Covoiturage faiblement utilisé.



Commission CSE Toulouse 2026 - S1

Action Logement (AL)

23 avril - Bilan d'activité 2025

- **150 dossiers d'aide montés** (contre 112 en 2024), pour un montant total de 665 k€.
- Sous-consommation des aides disponibles (seulement 32% de la subvention Airbus à AL est utilisée !).
- Mise à disposition d'offres de logement exclusives pour les salariés Airbus, webinaires mensuel, Forum Logement en septembre 2026.

16 juin 2026 - Commission restaurant

- Échange entre élus et la Direction

Du côté de l'accompagnement

Il y a en moyenne simultanément une quinzaine d'accompagnements de salariés en difficulté en cours. Ces dossiers sont de plusieurs ordres :

- Lors de conflit avec le management ou les collègues y compris les cas de harcèlement moral ou sexuel.
- Lors d'accidents de travail ou d'arrêts maladie d'origine psychologique (épuisement professionnel, burnout, stress,...).
- Lors d'entretiens préalables à sanction pouvant aller jusqu'au licenciement avec une préparation, un accompagnement et un suivi des salariés convoqués à ces entretiens préalables à sanction.
- Interface avec Reward pour correction des erreurs de paie sur les fiches de paie en cas d'arrêt longue durée.

Du côté de Bromo et de la New Div

La CFE-CGC, en tant que 1ère organisation syndicale de la division Airbus Defence and Space, assume une responsabilité majeure. Depuis l'origine des discussions et ses formalisations à tous les niveaux (SEWC, ECADS, CGAF, CSE-C, CSE-E) elle défend des positions argumentées aussi bien sur les risques et opportunités de procéder à la fusion BROMO que sur l'impact du départ d'1/3 des salariés de la division.



Du côté de la coordination Groupe

Le dossier télétravail Face à la lettre inappropriée de notre CEO Guillaume Faury du 9/6/2026, la CFE-CGC, associée à FO, a combattu la remise en cause unilatérale des dispositions relatives au télétravail portées par notre accord QVCT de juillet 2024. Sans relâche ni compromis, nous avons défendu le télétravail qui est devenu un élément structurel de notre organisation du travail de l'après COVID. Bien qu'il ne s'agisse pas d'un droit acquis, il est essentiel pour :

- L'attractivité d'Airbus et de ses futurs recrutements.
- L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.
- Le moteur d'engagement et d'efficacité des salariés à la main des managers.
- L'adéquation entre la capacité de nos locaux, parkings et restaurants d'entreprise et le nombre de salariés sur site.

Nous avons finalement obtenu gain de cause même si la direction du groupe souhaite toujours revenir à moyen terme sur l'équilibre entre le temps de présence sur site et le télétravail.



La participation Face à la faible participation distribuée en 2026 eu égard aux résultats opérationnels du groupe et à l'impact négatif de la parité €/€, la CFE-CGC, en entente avec FO et la CFTC, a obtenu la négociation d'un nouvel accord de participation pour 2026 en supprimant l'effet de la parité €/€, la mise en place d'un complément de participation à hauteur de 500€ pour l'ensemble des salariés et la fin du plafonnement des primes d'Intéressement et de Participation. Nous avons aussi obtenu une expertise indépendante sur l'ensemble du dispositif de participation afin de négocier un nouvel accord en 2027.

ESOP Les représentants CFE CGC au conseil de surveillance ESOP portent les votes du fonds à l'Assemblée Générale Annuelle. A l'occasion du conseil de surveillance ils sont force de proposition pour faire évoluer l'offre d'actionnariat salarié. En 2026 il a été proposé au board d'ajouter un second fonds en utilisant le modèle de FCPE européen pour accroître le potentiel de souscription d'actionnariat salarié.

IPECA Les représentants de la CFE-CGC au Conseil d'administration de l'IPECA ont modifié les dispositions du contrat Airbus de prévoyance santé pour le rendre durable tout en atténuant l'impact pour les salariés et retraités affiliés.

Les dossiers à venir :

- De nouveaux accords de participation et d'intéressement.
- L'harmonisation du processus de bonus cadre au niveau européen.
- La gestion de carrière (allant bien au-delà de la classification imposée par la convention de la Métallurgie).

Glossaire

CSE-E/C : Comité Social et Economique Etablissement/Central
CSSCT-E/C : Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail
Etablissement/Central
ECADS : European Committee ADS

GEPP : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels
SEWC : Société Européenne Works Council
QVCT : Qualité de Vie et Conditions de Travail

Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :	Thierry PREFOL	06 40 19 29 06
Délégué Syndical Central Adjoint:	Dominique IZAMBERT	06 80 27 84 90
DS responsable de section Toulouse :	Tanguy THEBLINE	06 21 88 18 16
DS responsable de section Elancourt :	Emmanuelle VILLOT	06 33 83 71 69

www.cfecgc-airbusds.fr

CFE-CGC Airbus DS

Appli Smartphone



Linked in

