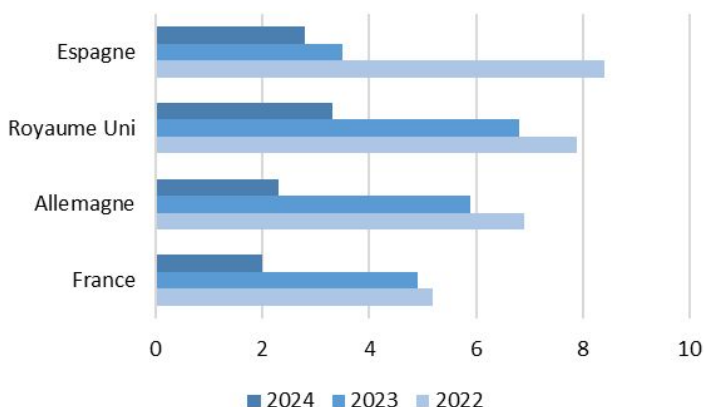




25 septembre 2025

% annuel d'inflation



Source : Statistiques financières internationales et autres fichiers de données du Fonds Monétaire International.

L'inflation poursuit son ralentissement, amorcé courant 2023. La baisse est particulièrement marquée en France où le taux est le plus faible des 4 pays fondateurs d'Airbus.

Ça c'est dit !

"La France est toujours en avance d'une révolution parce qu'elle est en retard d'une réforme." *Edgar Faure*

Calendrier

ECADS	7-8 octobre
CSE-C	28 octobre
CSE-E Toulouse et Elancourt	30 octobre
Comité Paritaire de Suivi RCC	31 octobre

Edito

Nous avons rarement connu une période avec un tel niveau d'incertitudes et d'instabilité. Incertitudes sur l'évolution du monde, sur les conflits en cours, la guerre commerciale que mènent les Etats-Unis aux autres nations. Incertitudes également sur l'évolution d'Airbus Defence and Space (BROMO/pas BROMO?), sur l'avenir du SCAF, projet majeur pour notre société, sur le marché des constellations de satellites avec la montée en puissance de Starlink, et bientôt Kuiper. Toutes ces interrogations sur notre avenir nécessitent un soutien sans faille des Etats.

L'instabilité politique actuelle en France ne peut que nous inquiéter sur la capacité de l'Etat à prendre des décisions rapides accompagnées des budgets nécessaires pour assurer l'avenir de nos projets et de notre entreprise.

Top / Pas Top

TOP : Démarrage de la LLD vélos, retraite progressive à partir de 60 ans

PAS TOP : Des subventions en baisse pour les salariés au CSE de Toulouse

Et vous trouvez ça drôle ?

Entre les trous d'air, les différentes qualités de carburants, les ricochets astronomiques ...



... les bouleversements géopolitiques et les restructurations de tout poil,



la branche aéronautique et spatiale maîtrise depuis longtemps les instabilités.



Politique salariale

L'accord de politique salariale négocié en 2024 par la CFE-CGC a conduit à un budget global de 3,8% pour la période allant du 1/07/2024 au 30/06/2025.

L'inflation sur cette même période est maintenant connue, et elle est de 1,0%. N'en déplaie à la CGT, cet accord aura donc permis un **gain de pouvoir d'achat moyen de 2,8% pour les salariés d'Airbus DS en France**.

Pour mémoire, pour la période allant du 1/07/25 au 30/06/26 le contexte économique de la société a conduit à une politique salariale inférieure aux années précédentes, avec une AG de 30€ pour les non-cadres, un budget promotion de 0,5% pour les cadres, et une "Prime de Partage de la Valeur" pour tous, de 750€ à 950€ (soit l'équivalent de 1,5% de la rémunération annuelle).

1 salarié sur 4 en mauvaise santé mentale

12 000 accidents du travail liés aux risques psychosociaux en 2023

Nommée « Grande cause nationale » pour 2025, la santé mentale est le **premier poste de dépenses de l'assurance-maladie** (23 Md€ de dépenses annuelles). Les coûts directs et indirects de la mauvaise santé mentale (absentéisme, arrêt maladie, coûts de soins) sont évalués à 163 Md€ par an.

Ce risque concerne les entreprises de toute taille et de tous secteurs. Pourtant, seules 23% des entreprises proposent un plan de prévention complet en santé mentale, et 39% des salariés n'ont accès à aucune mesure préventive. Or, les entreprises adoptant des stratégies complètes constatent une augmentation de 26% de salariés en bonne santé mentale et **90% des salariés considèrent l'attention portée à la santé mentale comme un facteur important dans le choix d'un employeur**.

D'où l'importance d'une culture ouverte et inclusive facilitant la prise de parole sur le sujet.

Si vous êtes en souffrance, la CFE-CGC est là pour vous écouter et vous défendre !

Fusion par absorption d'ACS

Le processus légal est engagé

Actuellement filiale à 100%, Airbus Constellations Satellites SAS – ACS, intégrera ADS mi 2026. **Tous les emplois seront conservés et le contenu des contrats de travail subsistera** (rémunération, classification, ancienneté...).

Le processus social suit son cours et la CFE-CGC n'a identifié aucun dysfonctionnement à ce stade. **Nous nous interrogeons toutefois sur la perte d'agilité et l'impact sur la rentabilité des affaires en cours (taux horaires)**.

Le cabinet Umanove, spécialisé dans le conseil RH, a été utilement mandaté pour évaluer les impacts humains, RPS ou QVCT de cette absorption. Nous vous tiendrons informés des résultats de cette enquête.

IPECA

Une adaptation nécessaire

Notre complémentaire santé IPECA "Groupe Airbus" est déficitaire, il est donc urgent d'adapter notre contrat.

La CFE-CGC a été entendue sur bon nombre de ses propositions, dans le but de maintenir une couverture santé de très bon niveau, de conserver une solidarité élevée... tout en retrouvant un équilibre financier.

La principale évolution envisagée consiste à modifier la structure de cotisation pour s'adapter aux différentes situations familiales. Les négociations vont se poursuivre pour aboutir à des modifications concrètes du contrat "Groupe Airbus" au 1er janvier 2026.

Au niveau ADS, nous avons un contrat spécifique de sur-complémentaire santé qui vient en complément. Des négociations démarrent pour mettre en cohérence ce contrat spécifique avec le contrat de base.

Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :
Délégué Syndical Central Adjoint:
DS responsable de section Toulouse :
DS responsable de section Elancourt :

www.cfecgc-airbusds.fr



Thierry PREFOL
Dominique IZAMBERT
Tanguy THEBLINE
Emmanuelle VILLOT

CFE-CGC Airbus DS



06 40 19 29 06
06 80 27 84 90
06 21 88 18 16
06 33 83 71 69

Appli Smartphone



LinkedIn