



Répartition cadre / non cadre 2025

33137 cadres (32945 en 2024) / 21 442 (20683 en 2024) non cadres



Evolutions des groupes fermés

Il reste au 1er septembre 2025, 602 salariés en groupe fermé toutes sociétés confondues (contre 748 en 2024)



Volume de promotions



Pour rappel : Une *promotion* correspond à un changement d'emploi vers une classe d'emploi supérieure.

Airbus Groupe	Promotions au 30/09/2024 depuis le 02/01/2024	Promotions au 30/09/2025 depuis le 02/01/2025
Au sein des classes d'emploi Cadres	1297	1658
dont vers la classe 15	245	236
dont vers la classe 16	86	96
Au sein des classes d'emploi Non-Cadres	1078	1586
dont promotion classe 9 & 10	260	291
Passage Non-Cadres à Cadres	141	192
Total	2516	3436



Prochaines étapes

La Direction propose

- Une nouvelle campagne de sensibilisation sur les principes et fondamentaux de la classification auprès des managers et des HRBP (campagne Groupe)
- L'organisation de commissions paritaires au niveau sociétés d'ici la fin de l'année
- Si besoin business, une évolution éventuelle du catalogue de fiches d'emploi

Considérations CFE - CGC

Après une phase de transition de 18 mois, le nouveau système de classification entre dans une phase de run mode.

Pour autant, la CFE-CGC, estime qu'il est encore nécessaire de poursuivre la sensibilisation RH et managériale sur le dispositif de classification et la gouvernance associée. Afin d'en faciliter l'appropriation, la CFE-CGC demande que soient appliquées les règles Airbus et conventionnelles suivantes :

- l'emploi et seul l'emploi doit être coté,
- l'évolution significative et pérenne de 2 critères classants doit pouvoir faire évoluer la classification,
- une réorganisation structurelle à l'initiative de la Direction ne doit pas conduire à des changements de classification.

La CFE-CGC a insisté de nouveau sur la nécessaire évolution du catalogue emploi concernant notamment les formateurs internes, les experts et les métiers spécifiques, rappelant que ces sujets doivent être partagés lors des réunions GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels).

Pour la CFE - CGC, un autre enjeu majeur lié à ce nouvel environnement concerne la prise en compte de l'individu au travers de ses connaissances, de son expérience et de son parcours.

Au-delà des promotions, les mobilités, qu'elles soient à niveau égal ou inférieur, doivent être valorisées et sécurisées par des parcours de carrière donnant de la visibilité sur l'acquisition et le développement des compétences pour la suite du parcours professionnel.

Pour la CFE-CGC, il est indispensable de donner une nouvelle impulsion à la gestion de carrière.

En ce sens, la CFE-CGC réitère sa demande d'ouverture au plus tôt d'une concertation sur ce thème !

Restons en contact :

Délégué Syndical Central Airbus DS:
Délégué Syndical Central Adjoint Airbus DS:
DS responsable de section Toulouse:
DS responsable de section Elancourt:
Resp. Classifications CFE-CGC Toulouse
Resp. Classifications CFE-CGC Elancourt

Thierry PREFOL
Dominique IZAMBERT
Tanguy THEBLINE
Emmanuelle VILLOT
Jean-Marc DEVILLE
Dominique IZAMBERT

06 40 19 29 06
06 80 27 84 90
06 21 88 18 16
06 35 38 35 93
06 29 58 86 66
06 80 27 84 90

www.cfecgc-airbusds.fr



[Linked in](#) CFE-CGC Airbus DS



[Appli smartphone](#)

