



Octobre 2025



Les Essentiels



CONSTRUIRE
ensemble

Humanisme // Indépendance
Pragmatisme
Responsabilité // Professionnalisme



Airbus
Defence & Space



Les Essentiels

Agenda

Octobre 2025

Airbus Defence & Space

Tracts du mois

CSE-C

23/10/2025
28/10/2025

Bromo

CSSCT-C Extra

27/10/2025

CSSCT-E ELC & TLS

29/10/2025

CSE-E Toulouse

23/10/2025
30/10/2025

CSE-E Elancourt

23/10/2025
30/10/2025

CGAF

IPECA

RVS

Résultats
MSAé

Manifestations
du 18/09 et
02/10





Les Tracts

Octobre 2025



[Contrat santé
IPECA Airbus](#)

[Les essentiels de
Septembre](#)

[Classification,
Gestion de carrière](#)

[Zapping CFE-CGC
ADS](#)



[Elections MSAE](#)

[Elections MSAE
du 6 au 16
octobre 2025...](#)

[Résultat Elections
MSAé](#)

[Fusion Airbus DS /
Thales Alenia
Space](#)



L'Essentiel du CSE-C

Agenda des CSE-C Extra et
Ordinaire du
23 et 28 Octobre 2025

Point Business

Info-Consult
Calendrier Fermeture
Collective 2026

Info-Consult sur
l'avenant numéro 2 à
l'accord de groupe
collectif relatif aux
régimes de
remboursement de frais
de santé et de prévoyance
incapacité, invalidité,
décès

Info-Consult relative
à l'avenant numéro 3 à
l'accord d'entreprise
relatif à la protection
sociale
complémentaire au
sein d'ADS

Pré information :
création d'un
acteur européen
de premier plan
dans le domaine
spatial

Info en vue d'une
consultation sur le
déploiement du
nouvel outil "Padoa"
pour les services
médicaux

Info sur Turnaround :
formations

Info sur évolutions
de l'enquête
"Engagement survey
/ My working
environment"

Point Santé,
Sécurité,
Environnement et
Conditions de
Travail : synthèse de
la CSSCT-C



BROMO

Dernières Informations



Les groupes Airbus, Thales et Leonardo ont annoncé leur volonté de fusionner leurs activités spatiales. Airbus, Thales et Leonardo annoncent la fusion de leurs activités spatiales.

La nouvelle entité, dont le siège social sera installé à Toulouse devrait générer 6,5 milliards d'euros de chiffre d'affaires annuel. Sa mise en service est prévue pour mi-2027 et regrouper près de 25 000 salariés en Europe.

Airbus détiendra 35 % des parts, Leonardo et Thalès détiendront chacun 32,5 % des parts.

La CFE-CGC revendique que les groupes Airbus, Thales et Leonardo s'engagent sur un **traitement social exemplaire, interdisant tout départ contraint des salariés impactés**, et s'engagent sur l'avenir et la pérennité des sites actuels.





L'Essentiel du CSSCT-C Extra

Agenda du
27 Octobre 2025

**Information de la CSSCT-C en vue d'une
préparation d'une recommandation à
destination du CSE-E sur les
conséquences en matière de santé,
sécurité et conditions de travail du
projet de fusion par voie d'absorption de
la société d'Airbus Constellations
Satellites SAS par la société Airbus
Defence and Space SAS : Présentation de
la synthèse de l'analyse d'impact réalisée
par UMANOVE**





L'Essentiel du CSSCT-E Extra Toulouse

Agenda du
29 Octobre 2025

**Information de la CSSCT-E en vue d'une
préparation d'une recommandation à
destination du CSE-E sur les
conséquences en matière de santé,
sécurité et conditions de travail du
projet de fusion par voie d'absorption de
la société d'Airbus Constellations
Satellites SAS par la société Airbus
Defence and Space SAS : Présentation de
la synthèse de l'analyse d'impact réalisée
par UMANOVE**





L'Essentiel du CSSCT-E Extra Elancourt

Agenda du
29 Octobre 2025

**Information de la CSSCT-E en vue d'une
préparation d'une recommandation à
destination du CSE-E sur les
conséquences en matière de santé,
sécurité et conditions de travail du
projet de fusion par voie d'absorption de
la société d'Airbus Constellations
Satellites SAS par la société Airbus
Defence and Space SAS : Présentation de
la synthèse de l'analyse d'impact réalisée
par UMANOVE**



L'Essentiel du CSE-E Toulouse

Le compte-rendu détaillé est
disponible pour les adhérents
CFE-CGC

Agenda du 23 & 30 Octobre 2025
CSE-E et CSE-E Extra

Info en vue d'une
consult. relative à
un changement
d'organisation au
sein de TSEA

Info en vue d'une
consult. sur
déploiement du
nouvel outil "padoa"
pour les services
médicaux

Point relatif au Pilote
"IOT" pour l'analyse
de l'utilisation des
salles de réunion

Point relatif au local
CSE sur le site
Astrolabe

Pré information :
création d'un
acteur européen
de premier plan
dans le domaine
spatial

Info relative au
calendrier de
fermeture collective
2026

Point relatif au
déploiement du
CVAT (Customer
Value Added Time)

Désignation du
remplaçant d'un
membre sortant de
la CSSCT-E

Info relative à un
ajustement
d'organisation
concernant les
équipes ECS
EGNOS

Point relatif à la
mise en oeuvre
d'une action en
faveur de la
promotion de
l'inclusion et la
diversité



L'Essentiel du CSE-E Toulouse

Un sujet du 30 Octobre 2025

Beaucoup trop de salles de réunion privées (salle qui n'apparaît pas dans les outils de réservation officiels) et 13% d'occupation en moyenne.

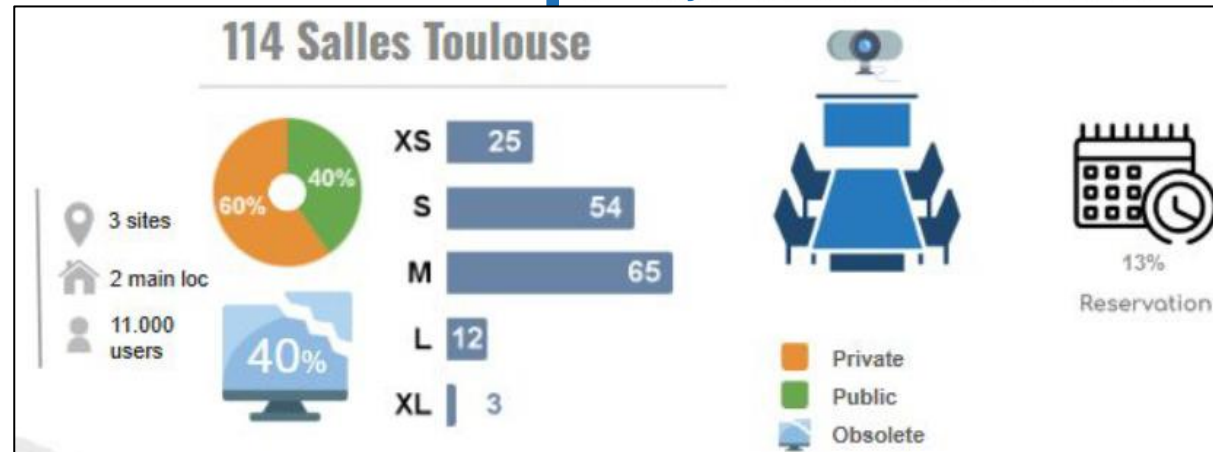
Objectif du pilote:

- Revalider les 13% d'occupation en ayant des données fiables sur les occupations de salle,
- Avoir une information sur les statistiques entrée/sortie au Restaurant (Bat U).

Technologie utilisée: des capteurs et non pas des caméras pour faire le comptage.

A moyen/long terme, si des salles de réunions sont inoccupées on se posera la question de la reconversion en bureau.

Début du déploiement en novembre.





L'Essentiel du CSE-E Elancourt

**Le compte-rendu détaillé est
disponible pour les adhérents
CFE-CGC**

Agendas du 23 et 30 octobre 2025

CSE Extraordinaire

**Pré-information
relative à la création
d'un acteur européen
de premier plan dans le
domaine spatial**

**Information relative à
la marche générale et
aux activités de
l'établissement**

**Information relative
au calendrier de
fermeture collective
2026**

**Information relative
au déploiement du
nouvel outil « Padoa »
à destination des
services de prévention
et de santé au travail**

**Désignation du
remplaçant du
membre sortant de la
CSSCT-E du CSE-E**

**Point de situation à date
des ASC**

**Bilan de la commission
logement**



CGAF

Comité de Groupe Airbus France

07&08 Octobre 2025

Point business

Projet "skills"

"Learning ecosystems"

Changement d'indicateur de performance "environnemental, sociétale et gouvernance" pour le calcul de la rémunération variable des cadres supérieurs

Info. sur signature avenant n°2 à l'accord Groupe collectif sur les régimes de remboursement des frais de santé et de prévoyance incapacité, invalidité, décès au sein d'Airbus en France



Choix IMPÉRATIF à faire

IPECA



POUR VOTRE SANTÉ
PENSEZ CFE-CGC 

Un choix IMPÉRATIF à faire pour vos options

Suite à la signature de l'avenant n°2 du contrat Airbus avec IPECA, des évolutions de la structure de cotisations seront appliquées à partir du 1er janvier 2026.

A partir de début novembre, IPECA vous adressera un mail pour préciser les modalités de mise à jour de votre profil.



Attention ! Il s'agira de votre adresse de connexion sur votre Espace IPECA (*Pensez à vérifier vos messages indésirables*)

Un doute sur votre situation, besoin de conseils ou d'explications ?
N'hésitez pas à contacter la CFE-CGC et ses experts santé - prévoyance !

Après réception de ce mail, **chaque salarié devra confirmer ou ajuster son profil familial dans son Espace Adhérent IPECA avant le 31 décembre 2025.**





L'Essentiel MSAé

MSAé

Elections du 06 au 16
Octobre 2025

Résultat :

La liste d'entente CFE-CGC - FO - CFTC a obtenu plus de
74% des voix et est donc élue !

Merci à tous pour vos votes !

Carole Salinier
représente la CFE-CGC
Airbus DS de Toulouse



Christine Le Gac
représente la CFE-CGC
Airbus DS d'Elancourt

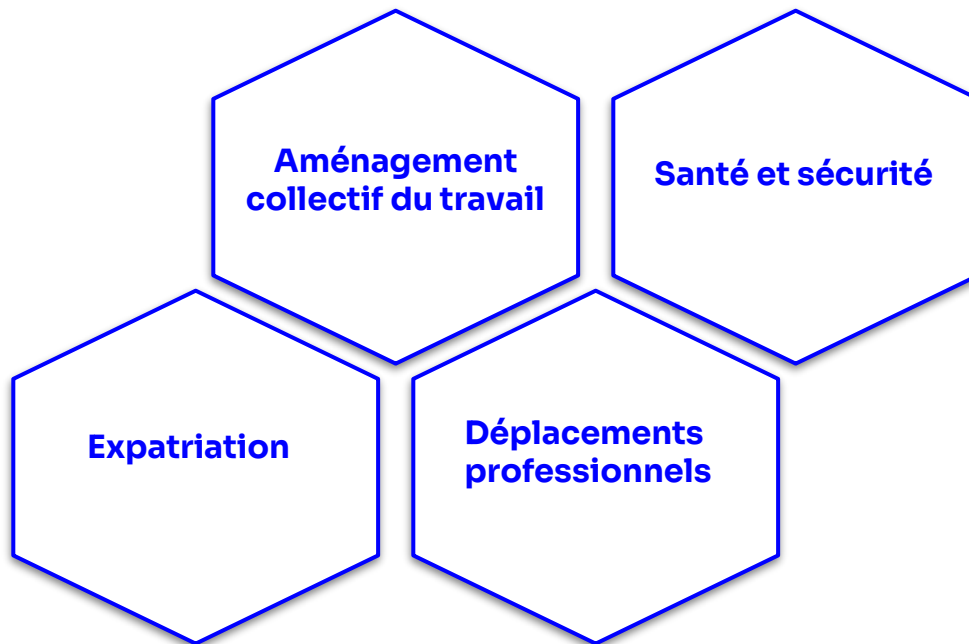
TOUT COMMENCE PAR LA PRÉVENTION





L'Essentiel des RVS

Les réponses aux questions sont
disponibles pour les adhérents
CFE-CGC





RVS

Les réponses aux questions sont
disponibles pour les adhérents
CFE-CGC

AMÉNAGEMENT COLLECTIF DU TRAVAIL

Comment se passe le travail sur une base aérienne lors d'un pont avec fermeture de site ADS ? Quel est le processus à appliquer pour travailler ? Quelles sont les compensations appliquées ? (Q 13/05/25)

Réponse : Pour les adhérents.

EXPATRIATION

Dans le cadre d'une expatriation avec une clause de retour, le compteur CET CT peut-il être conservé en l'état comme un compteur dormant jusqu'au retour de mobilité ? De même, le compteur CET LT peut-il être conservé en l'état comme un compteur dormant jusqu'au retour de mobilité ? (Q 13/05/25)

Réponse : Pour les adhérents.

SANTE ET SECURITE

Dans le Hub Toulouse, sur le Gsite SSEé, la liste des correspondants SSEé date du 2 août 20213. Depuis ce temps, la liste a peut-être évolué. La Direction peut-elle publier une liste plus récente ? Peut-elle aussi s'assurer que tous les salariés auront connaissance de cette information ? (Q 13/05/25)

Réponse : Le Gsite SSE a été mis à jour:

<https://drive.google.com/file/d/1cZ6wEf8sLcNqJxR-J67rgfRY1TzUczCj/view>

DÉPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Retour sur la question 2024-11-401. La Direction a indiqué que les salariés peuvent contacter : 0800 941 700 ou airbus.france@air.expenseflo.com. Le numéro de téléphone ne fonctionne pas. La Direction peut-elle vérifier les coordonnées et nous indiquer le bon numéro de téléphone ? (Q 13/05/25)

Réponse : Concernant la question 2024-11-401, la réponse correcte est : "Application des dispositions de la note ADS SAS de 2019 sur les déplacements de courtes et moyennes durées. Il n'y a pas d'autres dispositions prévues".





L'Essentiel

Manifestations du 18/09 et 02/10

François Hommeril

Président de la CFE-CGC
au centre de la photo à
Paris



A Toulouse

La CFE-CGC n'a pas participé au mouvement « Bloquons tout » du 10 septembre, les revendications étant peu claires. Nous privilégions une mobilisation structurée, avec des revendications précises et des propositions concrètes pour négocier.

Ainsi, le 18/09 et 02/10, les manifestations ont réuni entre 200.000 et 1.000.000 manifestants par journée pour dénoncer le budget d'austérité et pour défendre nos salaires, nos retraites, notre modèle social (chômage, santé), nos services publics, etc... .