

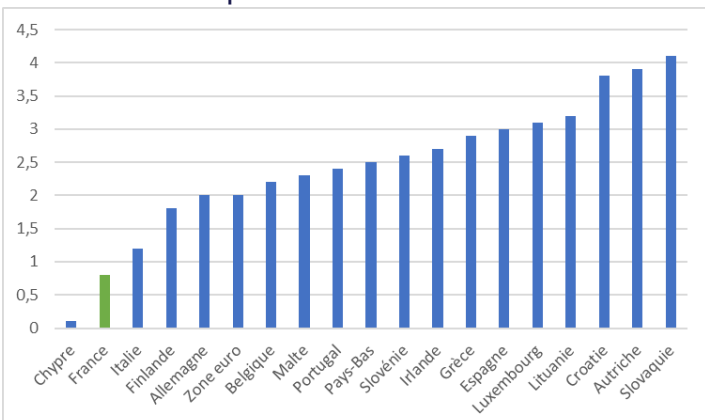
ZAPPING

30 janvier 2026

Airbus Defence & Space

Inflation 2025 dans la zone euro

La France fait partie des pays de l'UE où l'inflation (0,8%) a été la plus faible en 2025. Après deux années de très forte inflation, c'est une bonne nouvelle pour les consommateurs et pour la compétitivité de la France par rapport à ses voisins européens.



Source : Banque Centrale Européenne

Ça c'est dit !

L'avenir dépend de ce que nous faisons aujourd'hui. *Gandhi*

Calendrier

Commission égalité professionnelle
ECADS
CSE-C
CSE-E TLS et ELC
Commission Paritaire de Suivi RCC
SEWC

12 février
18-19 février
24 février
26 février
27 février
2-3 mars

Edito

Le secteur européen des satellites se trouve à un tournant décisif.

Après des années guerre fratricide entre Airbus DS et Thales Alenia Space ayant conduit chacun des 2 groupes à vendre des satellites à perte, en prenant un maximum de risques pour gagner coûte que coûte les contrats, le projet Bromo de fusion des activités spatiales d'Airbus, Thales et Leonardo donne enfin la perspective de construire un champion européen du spatial avec une taille plus à même de lutter face aux géants américains.

Mais encore faudrait-il que les états européens jouent le jeu et ne créent pas un nouveau concurrent en Europe qui conduirait à reproduire les erreurs du passé en dispersant les investissements des états dans le spatial.

L'annonce du projet de création de co-entreprise entre OHB et Rheinmetall pour construire une constellation de satellites de télécommunication pour le gouvernement allemand ne peut que susciter l'incompréhension.

Il est urgent de définir une stratégie spatiale européenne cohérente !

Top / Pas Top

TOP : Commande de 340 satellites OneWeb. Budget défense/spatial en nette augmentation. Permis de construire obtenu pour notre futur site de Montigny.

PAS TOP : Effort financier de la France très inférieur à l'Allemagne pour le secteur défense/spatial.

Et vous trouvez ça drôle ?

Pfff... on est déjà fin janvier et on veut nous parler des perspectives pour l'année.



C'est pas sérieux, franchement.



Comme ça on a 1/12° de chances de moins de se tromper !



Représentativité syndicale 2025-2029

La CFE-CGC Métallurgie conforte sa 3ème place.

Avec **25,05% de représentativité dans la branche de la Métallurgie**, la CFE-CGC affirme une nouvelle fois son rôle majeur.

La CFE-CGC progresse de +0,66% par rapport au cycle précédent, et ce pour les 4 prochaines années montrant une dynamique **continue et significative dans la métallurgie depuis 2013**.

Cette tendance s'inscrit dans un contexte où d'autres organisations syndicales connaissent une stagnation ou une légère érosion de leur poids.

La CFE-CGC est la seule organisation à avoir gagné à la fois en pourcentage et en nombre de voix. La CFE-CGC bénéficie d'une solide représentativité au niveau interprofessionnel, ce qui lui permet de signer des accords nationaux interprofessionnels (ANI) et des accords de branche applicables à toutes les entreprises de la métallurgie. Cette position renforcée lui confère une **influence notable dans les négociations collectives**.

Notre fédération en quelques chiffres

38

SYNDICATS

+de 36 000

ADHÉRENTS

1500

SECTIONS
SYNDICALES

+83%

D'ADHÉRENTS DEPUIS 1990

350

DÉLÉGUÉS SYNDICAUX
CENTRAUX ET COORDINATEURS

Un cloud européen pour Airbus ?

La recherche d'une solution souveraine

Airbus cherche à migrer ses applications les plus critiques dans un cloud souverain et s'apprête à lancer un appel d'offres afin de **réduire sa dépendance aux technologies provenant des États-Unis**.

Les candidats capables de répondre à cet **appel d'offres** ne sont pas si nombreux et la **complexité de la dimension européenne pourrait nécessiter une collaboration entre plusieurs fournisseurs**, sans pour autant garantir de trouver d'ici l'été une solution répondant au cahier des charges.

La CFE-CGC approuve cette stratégie et espère qu'elle sera couronnée de succès.

Gel de la réforme des retraites

Quel impact ?

La suspension de la réforme des retraites jusqu'au 1er janvier 2028 a été entérinée en toute fin d'année 2025. Une fois le décret d'application sorti, elle sera applicable.

A compter du 1^{er} septembre 2026 les personnes nées entre 1964 et 1968 pourraient ainsi partir un trimestre plus tôt.

Cette suspension va nécessiter un gros travail de la CARSAT (caisse d'assurance retraite) puis de Reward côté ADS pour toutes les personnes concernées.

Depuis le 8 décembre, Airbus a gelé les conventions dans l'attente du décret d'application et **nous attendons des réponses de la direction pour les salariés ayant déjà signé leur formulaire de départ à la retraite** et qui seraient touchés par le gel de la réforme.

La CFE-CGC sera vigilante sur la prise en compte des impacts de cette suspension.

Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :
Délégué Syndical Central Adjoint:
DS responsable de section Toulouse :
DS responsable de section Elancourt :

Thierry PREFOL	06 40 19 29 06
Dominique IZAMBERT	06 80 27 84 90
Tanguy THEBLINE	06 21 88 18 16
Emmanuelle VILLOT	06 33 83 71 69

www.cfecgc-airbusds.fr



Linked in

CFE-CGC Airbus DS



Appli Smartphone

