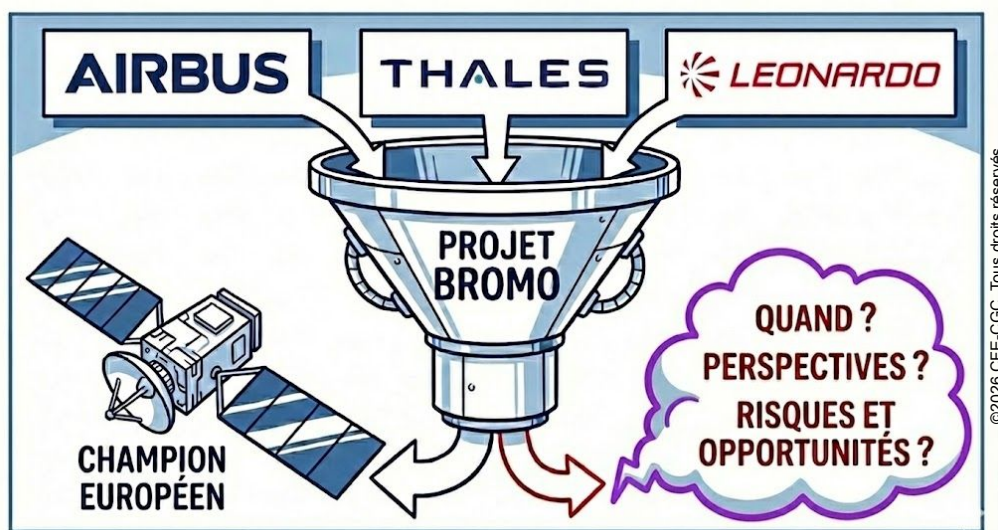
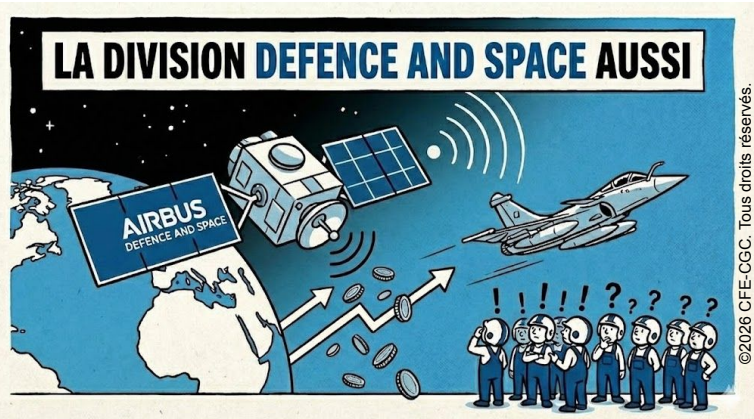


27 février 2026

Une vision ambitieuse aux enjeux structurants pour notre avenir.

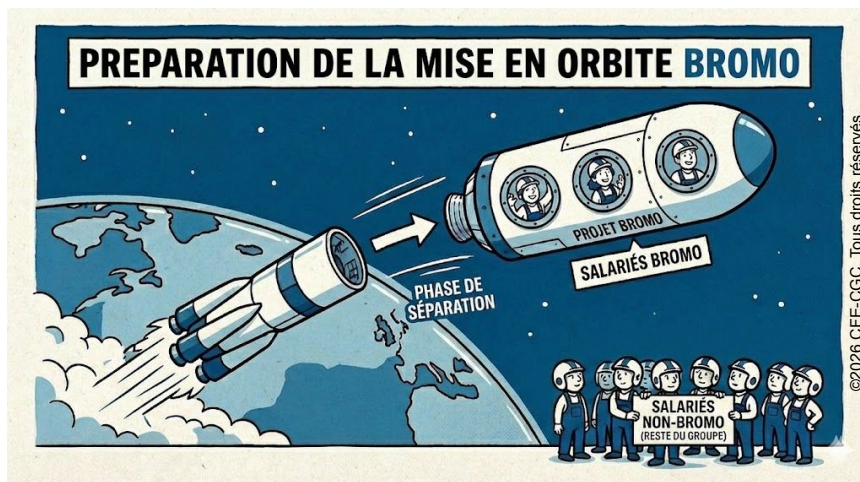


La publication des résultats du 18 février 2026 a montré que **le groupe AIRBUS se porte bien** malgré la conjoncture complexe et la montée en cadence de livraison des avions commerciaux rendue difficile par les difficultés d'approvisionnements et tout particulièrement celles relatives au motoriste Pratt & Whitney. Le chiffre d'affaires augmente de 6% à 73,4 milliards d'euros, et le bénéfice net augmente de 23% à 5,2 milliards d'euros.



La division AIRBUS DS affiche aussi des **bons résultats y compris pour la BU Space Systems** qui doit achever son redressement en 2026. Les commandes atteignent un niveau record à 17,7 milliards d'euros, et les objectifs financiers 2025 sont tous dépassés.

Outre Bromo, l'avenir de la division passe par les programmes défense tels que le SCAF, l'Eurodrone, l'A400M, le PatMar, ainsi qu'un détournement adéquat entre les activités Bromo (spatiales) et Non-Bromo.



La mise en orbite de Bromo va prendre du temps :

- **Procédure de contrôle des fusions auprès des autorités à la concurrence en cours.** La décision est attendue d'ici fin 2026,
- **Actions de préparation de détournement** (juridique, social, carve-out, planification de l'intégration post-fusion, finance, communication et marques) : en cours dans les 3 groupes,
- **Processus d'information/consultation** au niveau européen et aux niveaux nationaux pour les 3 groupes. Objectif : consultations en septembre 2026,
- **Signature de l'accord cadre Bromo** (*Framework Agreement*) entre Airbus, Thales et Leonardo. Objectif : octobre 2026,
- **"Day 0"** : Carve-out = transfert des salariés non-Bromo dans la NewCo : entre le 1er avril 2027 et le 1er juillet 2027,
- **"Day 1"** : Clôture = Airbus Defence and Space SAS (les salariés Bromo) rejoint la JV et quitte le groupe : entre juillet et septembre 2027,
- **Entre le "Day 1" et le "Day 2"** : les sociétés fusionnées travaillent sur l'harmonisation de leurs fonctionnements et de leurs process,
- **"Day 2"** : Début du mode de fonctionnement commun: Fin 2028.

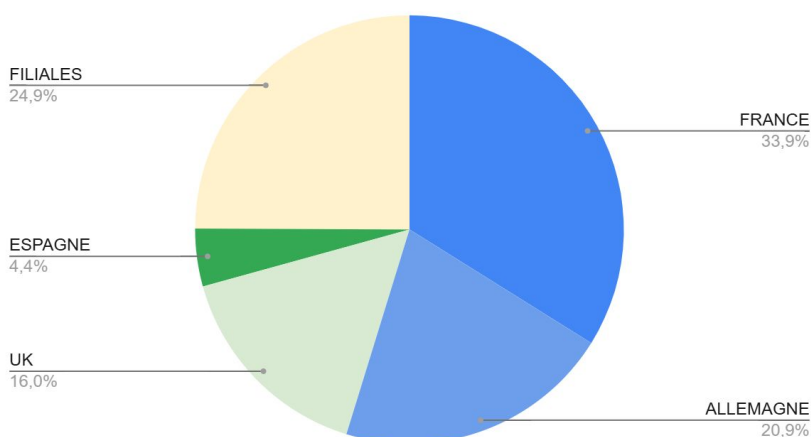


Environ ⅓ des salariés (13260 ETP*) d'Airbus DS, localisés en très grande majorité en Europe, vont rejoindre Bromo (qui comptera environ 25000 salariés).

La nouvelle division Airbus "non-Bromo" regroupant les activités Air Power (85%) et Connected Intelligence (15%) sera d'une taille comparable.

* ETP : Employés Temps Plein

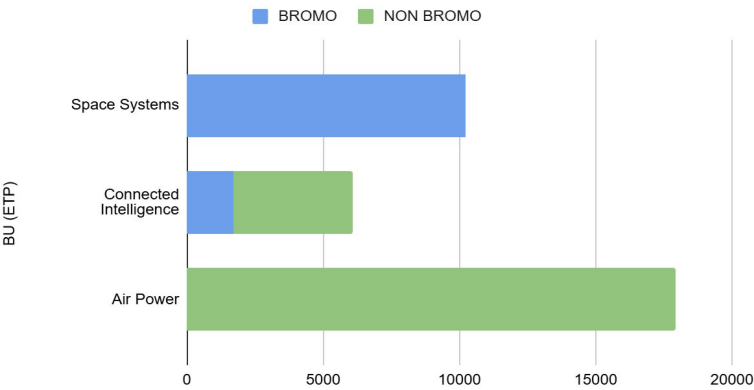
BROMO (en ETP - worldwide)



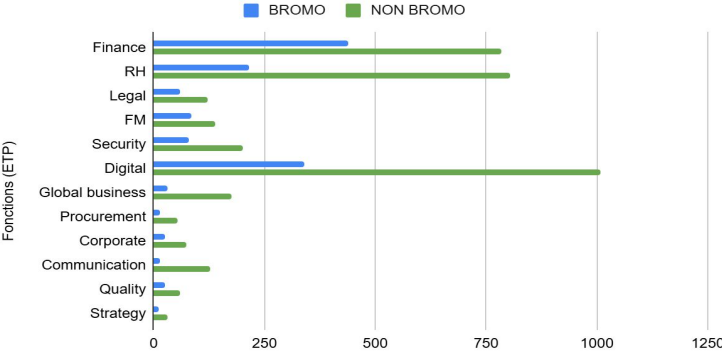
La répartition des salariés des BU paraît assez logique, les activités de Space Digital, actuellement chez CI, rejoignant les activités BROMO. La question porte surtout sur la logique de détournement actuel et futur entre les activités de Défense Digital et de Space Digital.

La répartition des fonctions support se ferait de la manière suivante sans que nous ayons eu, pour le moment, accès à la logique qui a conduit à ces chiffres assez déséquilibrés.

DETOURAGE PAR BU (en ETP - worldwide)



DETOURAGE PAR FONCTION (en ETP - worldwide)



Les salariés seront pré-informés de l'affectation Bromo/Non-Bromo de leur poste de travail en mars 2026. L'affectation définitive ne sera connue qu'1 mois avant le carve-out.

Répartition des postes Bromo/Non-Bromo en nombre de salariés et par site (à date)
(sites concernés par Bromo uniquement)

Business Unit d'origine	Sophia Antipolis	TLS ACS	TLS Astro	TLS Canal	TLS Palays	Elancourt	Creil	Les Mureaux
Space Systems	38	125	499	28	2764	330	18	7
Connected Intelligence	18 / 3			392 / 11	222 / 21	156 / 575		
Air Power					9 / 23	/ 41		
Sous-total BU	56 / 3	125	499	420 / 11	2995 / 44	486 / 616	18	7
Fonctions transverses	Sophia Antipolis	TLS ACS	TLS Astro	TLS Canal	TLS Palays	Elancourt	Creil	Les Mureaux
Finance			6	3	163 / 9	12 / 24		
RH			2		96 / 3	6 / 45		
Legal				7	19 / 9	5 / 6		
FM			3		20 / 3	4 / 13		
Security			1		24 / 13	2 / 9		
Digital				30	116 / 64	7 / 49		
Global business					8 / 5	4 / 27		
Procurement					5 / 7	/ 1		
Corporate					7 / 4	1 / 7		
Communication					6 / 3	2 / 8		
Quality					6 / 6	1 / 1		
Strategy					4	3 / 2		
Sous-total fonctions transverses			12	40	474 / 126	47 / 192		
Total	56 / 3	125	511	460 / 11	3469 / 170	533 / 808	18	7

La Direction a repoussé à **début mai 2026** la présentation de la New Division (id Airbus DS moins les activités spatiales dont Space). Pour la CFE-CGC, qui a demandé au sein du comité européen la prise en compte du NON-BROMO, **on ne peut dissocier les projets BROMO et NON-BROMO** qui se présentent comme les 2 faces d'une même pièce.



La CFE-CGC et les autres syndicats concernés par BROMO se sont organisés dans un groupe de travail au sein d'IndustriAll Europe. **14 syndicats de 7 pays différents** ont rédigé en commun un [courrier envoyé aux CEO des groupes Airbus, Thales et Leonardo](#) pour demander des engagements sur l'emploi, la pérennité des sites, le statut social et le dialogue social.

DEMANDE D'ENGAGEMENT SOCIAL ET INDUSTRIEL AUX 3 CEO

- Protection de l'emploi
- Préservation des sites
- Maintien des conditions de travail et du statut social
- Investissements dans les compétences et technologies stratégiques
- Mise en place des instances de représentation du personnel à tous les niveaux, dès la création des nouvelles entités légales (établissement, national, comité européen)

Les représentants des salariés

Date

FÉVRIER 2026

(cliquer pour accéder au courrier)

Informez-vous et participez à votre avenir à l'aide des différents QR Code fournis

1. accéder au site CFE-CGC
2. accéder à l'application Smartphone
3. inscrivez-vous au mode "Push" pour recevoir directement nos tracts sur votre boîte mail
4. partager et faire valoir vos idées : adhérer à la CFE-CGC (période d'essai sur demande)

La CFE-CGC continuera à vous tenir informé et à défendre vos intérêts tout au long du projet.

Délégué Syndical Central :
 Délégué Syndical Central Adjoint :
 DS responsable de section Toulouse :
 DS responsable de section Elancourt :

Thierry PREFOL
Dominique IZAMBERT
Tanguy THEBLINE
Emmanuelle VILLOT

06 40 19 29 06
 06 80 27 84 90
 06 21 88 18 16
 06 33 83 71 69

www.cfecgc-airbusds.fr



LinkedIn



CFE-CGC Airbus DS

Appli Smartphone

