

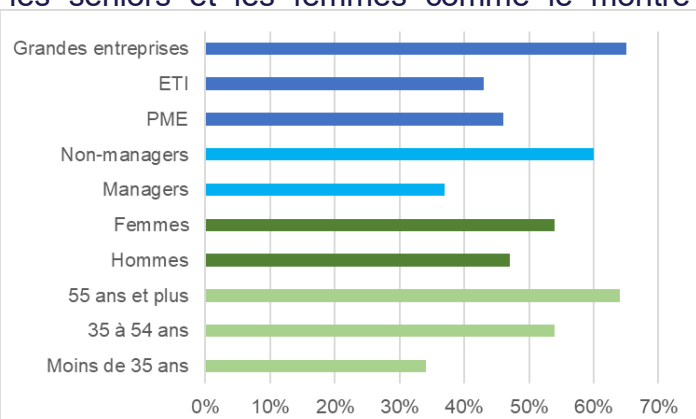
ZAPPING

1er mars 2026

Airbus Defence & Space

Transparence salariale

50% des salariés français estiment avoir une mauvaise connaissance des salaires des personnes occupant le même poste que le leur. Cette méconnaissance est même plus accentuée dans les grands groupes, pour les non managers, les seniors et les femmes comme le montre ce



Source : APEC

Ça c'est dit !

“La polémique perpétuelle rend idiot”
Robert Sabatier

Calendrier

SEWC	3 mars
CSSCT-C	10 mars
CSSCT-E	17 mars
ECADS	19 mars
CSE-C	23 mars
CSE-E TLS et ELC	26 mars
Commission Paritaire de Suivi RCC	30 mars

Edito

Dans un contexte de défis technologiques majeurs et de compétition internationale accrue, l'excellence d'Airbus Defence and Space repose avant tout sur les compétences et l'expertise de ses salariés.

Les budgets spatiaux européens sont en forte croissance : +30% pour le budget ESA, budgets pour la défense spatiale en très forte augmentation dans plusieurs pays européens,... Cela devrait se traduire par une croissance marquée pour les prochaines années, et donc la nécessité de garder nos salariés et d'attirer de nouveaux talents pour mener à bien tous les futurs projets.

La politique salariale a été compliquée l'an dernier, pour les raisons que nous connaissons. Mais le redressement de la société est bien réel, et tous les objectifs financiers de l'an dernier ont été dépassés. Il est temps maintenant de tourner la page : **la CFE-CGC réclame aujourd'hui une politique salariale ambitieuse. Investir dans le capital humain n'est pas un coût, mais une nécessité stratégique pour fidéliser nos talents et garantir notre attractivité.**

Top / Pas Top

TOP : Succès du vol inaugural d'Ariane 6 dans sa configuration la plus puissante, Ariane 64. Sophie Adenot est arrivée à bord de l'ISS. Les résultats du groupe Airbus et de la division Airbus DS. Lancement d'ESOP.

PAS TOP : Atermolements du programme SCAF.

Et vous trouvez ça drôle ?

Accord, pour parler, dialogue, débat, argumentation, compromis, contrepartie.

L'ampleur du champ lexical de la négociation montre bien que c'est un art difficile.

Tu as oublié marathon.



ESOP, c'est lancé

L'actionnariat salarié en pratique

L'actionnariat salarié c'est l'association de tous au capital d'Airbus, c'est un **outil de partage de la valeur** via les dividendes annuels et de futures plus-values sur vos actions. C'est aussi une **participation à la gouvernance du groupe** car vos représentants au conseil de surveillance du FCPE ESOP votent les résolutions de l'assemblée générale d'Airbus chaque année à Amsterdam.

86% des salariés français souscrivant à ESOP choisissent de placer leurs actions sur le PEG Airbus (géré par Amundi) et certains d'entre vous nous ont interpellé car ils ne trouvaient pas toutes leurs actions souscrites lors de campagnes ESOP antérieures. Si vous aviez souscrit dans l'une des deux tranches supérieures du PEG et avez atteint la limite d'abondement du PEG, vous retrouverez vos actions sur votre compte Sharinbox à la Société Générale

(<https://sharinbox.sgmarkets.com/home>). Vous y retrouverez aussi vos 10 actions gratuites de 2010 et 2013.

Agenda social

Les sujets du moment

Politique Salariale : la **CFE-CGC demande à ce que la politique salariale d'Airbus DS SAS reflète les efforts des salariés, après une année compliquée**. Il est nécessaire d'améliorer notre attractivité pour garder toutes les compétences dont nous avons besoin pour l'avenir.

SMH et point d'ancienneté : la **CFE-CGC a signé l'accord de la métallurgie** qui revalorise les minimas hiérarchiques et le point d'ancienneté.

Bromo : l'accord de méthode sur l'information consultation Bromo a été **négocié et signé par la CFE-CGC**. Cette procédure va s'exécuter en parallèle de celle en cours au niveau européen.

Agenda social (suite)

Amasis : **37 salariés du département Amasis de la société Airbus Protect vont être transférés chez Airbus DS SAS le 1^{er} juillet 2026**. Une procédure d'information/consultation du CSE-C, en cours, va se conclure le 23 mars 2026.

ACS : l'accord de fusion/absorption (avec mesures de compensation) d'ACS est en cours de finalisation, il concerne l'**arrivée chez Airbus DS SAS de 121 salariés d'Airbus Constellation Satellites SAS (ex OneWeb) le 1^{er} juin 2026**.

Sujets en gestation : i) la mise en œuvre de la **classification** et la prise en compte, en complément, de la **gestion de carrière** des salariés (expériences, connaissances, parcours professionnel) ii) la réduction à 3 du nombre de clusters (respectivement performances non-atteintes, atteintes ou dépassées) pour l'évaluation des performances.

Transparence salariale

Un défi à relever pour Airbus !

La directive Européenne **oblige les entreprises à communiquer de façon plus transparente sur les salaires proposés lors des recrutements, mais aussi sur le positionnement salarial de chacun au sein de l'entreprise**.

Les entreprises devront par exemple clarifier les critères de fixation des salaires et des augmentations, communiquer aux salariés qui le demandent les rémunérations moyennes des salariés occupant un poste de « valeur égale » et à justifier sous deux mois les rémunérations pratiquées.

Même s'il y a un coût et une charge organisationnelle associés à sa mise en place, la transparence salariale peut devenir un **levier stratégique de performance et de cohésion sociale, un moyen de renforcer la confiance entre salariés et employeurs**.

La transposition de cette directive est attendue en France mi 2026 et la CFE-CGC compte sur la direction pour négocier sa mise en application au sein du groupe avec les organisations syndicales.

Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :

Thierry PREFOL

06 40 19 29 06

Délégué Syndical Central Adjoint:

Dominique IZAMBERT

06 80 27 84 90

DS responsable de section Toulouse :

Tanguy THEBLINE

06 21 88 18 16

DS responsable de section Elancourt :

Emmanuelle VILLOT

06 33 83 71 69

www.cfecgc-airbusds.fr



Linked in

CFE-CGC Airbus DS



Appli Smartphone

