

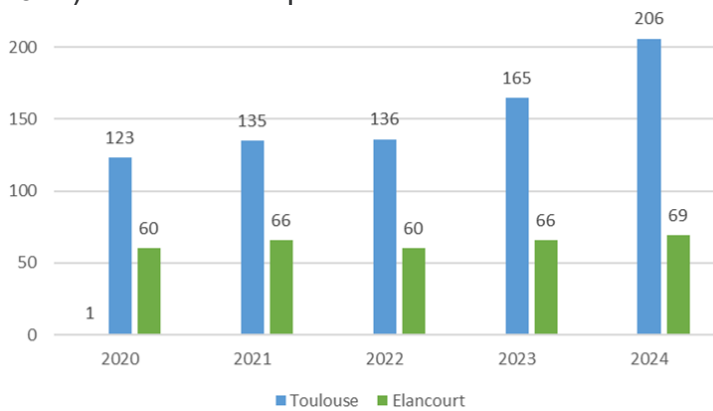
ZAPPING

27 avril 2026

Airbus Defence & Space

Salariés handicapés chez ADS

Tout employeur comptant au moins 20 salariés doit employer des personnes ayant une reconnaissance de handicap à hauteur de 6 % du total des salariés, internes ou en intérim. À défaut, une contribution annuelle doit être payée. Chez Airbus DS, la situation s'améliore (3,1% en 2020 et 4,2% en 2024) mais n'atteint pas encore la cible.



Source : Base de données économiques, sociales et environnementales ADS

Ça c'est dit !

“Une société se juge à la façon dont elle traite ses membres les plus vulnérables.” *Emmanuel Kant*

Calendrier

ECADS	7 mai
CSE-C Extra Bromo	12 mai
CSE-E Extra Bromo TLS et ELC	13 mai
Commission Paritaire de Suivi RCC	25 mai
CSE-E ELC	27 mai
CSE-E TLS	28 mai

Edito

La CFE-CGC Métallurgie vient de négocier et signer un nouvel accord handicap s'appliquant à toute la branche (voir article au verso).

Chez Airbus Defense and Space le dernier accord handicap date du 21 juin 2021 et s'appliquait jusqu'à fin 2023. Depuis, un certain nombre de mesures ont été gardées, certaines "dégradées", et d'autres supprimées...

L'innovation technologique ne peut se passer de l'humain, dans toute sa diversité. En accueillant et permettant aux personnes en situation de handicap de travailler dans les meilleures conditions chez Airbus DS nous transformons les barrières physiques et psychiques en levier de performance dans les équipes. La CFE-CGC demande l'ouverture d'une négociation d'un nouvel accord handicap Airbus DS. Intégrer la différence et en faire une véritable richesse, c'est s'assurer que les enjeux de demain, seront portés par les meilleurs talents, sans exception.

Top / Pas Top

TOP : PolSal identique chez DS, Commercial et Helicopters. Arrivée d'une femme à la tête du conseil de surveillance Airbus.

PAS TOP : Les guerres. L'augmentation du prix des carburants.

Et vous trouvez ça drôle ?

... et alors qu'en ce temps-là sur terre on s'étripait sans pitié, l'espace restait un havre de paix.



Comme quoi il ne faut jamais perdre une occasion de prendre de la hauteur.



On n'allait quand même pas laisser les voisins nous passer devant sur la lune, non mais sans blague !



Accord handicap de la Métallurgie

Il y avait urgence à agir

Le 31 mars 2026, la branche métallurgie a franchi une étape importante avec la **signature d'un nouvel accord handicap** engageant désormais une approche plus dynamique, tournée vers des résultats concrets et mesurables, tout en renforçant son attractivité.

Aujourd'hui, la métallurgie compte :

- 8 177 entreprises avec obligation d'emploi
- 66 284 salariés handicapés recensés

Face à ces chiffres, **un cap clair est fixé : atteindre 5 % d'emploi direct de salariés en situation de handicap d'ici 2032** (4,5% en 2024).

Un objectif ambitieux, mais nécessaire pour faire évoluer durablement les pratiques, avec un focus particulier sur les salariés de plus de 50 ans.

Cet accord s'inscrit pleinement dans les valeurs portées par la CFE-CGC : responsabilité sociale, inclusion durable, qualité de l'emploi

Bienvenue à Amasis

Après l'arrivée de plus de 120 collègues d'Airbus Constellations Satellites, c'est désormais le tour de **37 collègues d'Airbus Protect** de rejoindre Air Power au 1er juillet, selon les dispositions d'un accord en cours de négociation. Cette équipe, répartie sur **Blagnac** (32 salariés) et **Mérignac** (5 salariés), commercialise et maintient la suite logiciel dénommée **Amasis** qui permet de **gérer la maintenance, la navigabilité et la logistique des aéronefs**.

L'objectif est d'obtenir un accord permettant de **sauvegarder les acquis sociaux** des salariés de l'équipe Amasis tout en les transposant dans le référentiel Airbus DS : toutes les dispositions (durée du travail, rémunération, primes, convention collective,...) ont été passées en revue. Les directions et les instances représentatives du personnel des sociétés **Airbus Protect** et **Airbus DS** devraient converger rapidement vers un accord globalement favorable aux salariés.

ARTEMIS II

Le retour historique de l'humanité vers la Lune

Cet exploit a été rendu possible par l'excellence des équipes d'Airbus Defence and Space qui ont contribué à la fabrication d'une partie des équipements électroniques et du système électrique de l'ESM-2 (European Service Module), véritable «organe vital» de la capsule Orion dont nous saluons la réussite. Assurant propulsion, manœuvres, et soutien vital à l'équipage (air, eau et contrôle thermique) **notre technologie a permis aux quatre astronautes d'accomplir leur mission avec succès**.

Cette réussite place l'Europe au centre de l'exploration spatiale habitée. La confiance de la NASA honore notre rigueur technique et notre engagement. **Pour la CFE-CGC, ce triomphe industriel souligne la valeur inestimable de notre capital humain**.

Alors que nous préparons déjà les futurs modules pour Artemis III et au-delà, nous restons mobilisés pour que cette avance technologique rime avec reconnaissance sociale et pérennité de nos emplois.

Soyons fiers : grâce à Airbus, les voyages vers la lune redeviennent possibles.



Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :

Délégué Syndical Central Adjoint:

DS responsable de section Toulouse :

DS responsable de section Elancourt :

Thierry PREFOL

Dominique IZAMBERT

Tanguy THEBLINE

Emmanuelle VILLOT

06 40 19 29 06

06 80 27 84 90

06 21 88 18 16

06 33 83 71 69

www.cfecgc-airbusds.fr

CFE-CGC Airbus DS

Appli Smartphone



LinkedIn

