

18 mai 2026

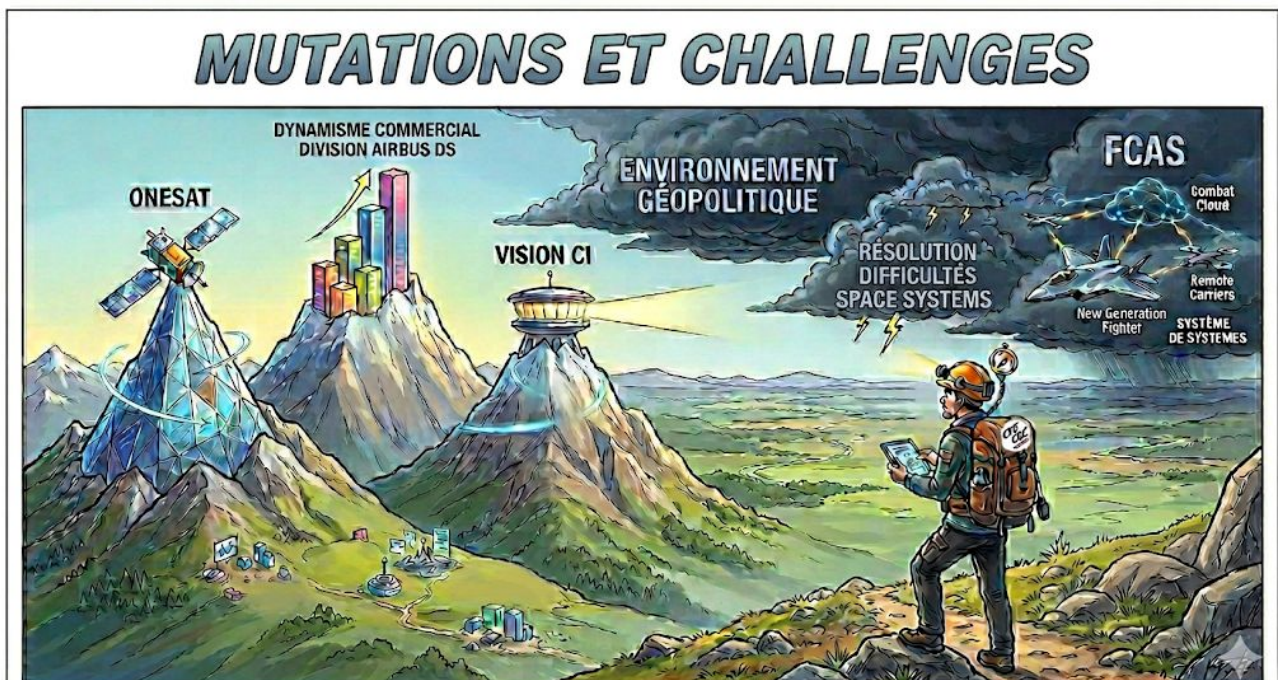
Votre délégation CFE-CGC a participé au Comité d'Entreprise Européen (ECADS) le 7 mai et au CSE-C le 12 mai. Entre projets de consolidation industrielle et restructuration interne, l'avenir de notre division Airbus Defence and Space se dessine aujourd'hui. Voici l'essentiel des éléments recueillis et nos points de vigilance.

Ces réunions ont confirmé l'ampleur des mutations de notre division. Si les indicateurs business sont au vert, la complexité des chantiers **BROMO** et **New Division** (qui s'appellera dans un premier temps "Airbus Defence SAS") impose une vigilance de chaque instant. Pour la CFE-CGC, la recherche de compétitivité, et de l'excellence technologique ne doivent jamais faire oublier l'humain.

1. BUSINESS UPDATES : Un marché très porteur

La santé financière de la division reste robuste, portée par une dynamique commerciale record.

- **Records en vue** : Le premier trimestre 2026 affiche une prise de commandes très solide, laissant présager une année historique au-delà de l'OP.
- **Connected Intelligence** : La Direction confirme que CI est une activité "Core Business" sans projet d'externalisation. La performance financière est forte, soutenue par les rachats récents d'**Altra** (UK) et de **QuartzLab** (France), et la volonté de faire croître cette activité.
- **Space Systems** : Le Business est bon. La situation technique continue de s'améliorer, la feuille de route est plus que tenue malgré des difficultés encore en cours de résolution. La mise en orbite du premier **OneSat** est prévue pour **2027**.
- **Digital** : le coût de l'IT continue de baisser (diminution du nombre d'ERP, de réseaux IT,...) mais le chantier de détournement Bromo est important. Le déploiement de l'IA **Gemini** se poursuit mais pas pour les utilisateurs FRMain.



2. PROJET BROMO : Une mise en orbite sous surveillance

Le projet de fusion (Airbus, Thales, Leonardo) avance sous la loupe de Bruxelles. Le planning est tendu et il faudra attendre le dernier trimestre 2026 pour confirmer la faisabilité de Bromo dans des conditions acceptables.

- **Pression de la DGCOMP** : Les discussions avec la Commission Européenne sont intenses et les questions nombreuses, rendant le calendrier tendu.
- **Répartition des effectifs** : La Direction met à jour la répartition Bromo/New Division des salariés par entité, par pays et par site à février 2026. Il n'y a **pas de modifications majeures**.
- **Pas de Plan B détaillé** : À ce jour, la Direction confirme qu'il n'existe **aucun plan alternatif détaillé** en cas d'échec de Bromo.
- **Échéance Carve-out** : L'objectif du détournage juridique reste fixé au **1er juillet 2027**.
- **Valeur ajoutée de la JV** : La direction a partagé avec nos experts des éléments sur la **valeur ajoutée de la future JV**.



3. LA "NEW DIVISION" : Quel avenir pour le Non-Bromo ?

Pour ceux qui ne rejoignent pas la JV Bromo, l'organisation de la New Division "Airbus Defence and Space" se précise.

- **Fusion Corporate** : La réorganisation prévoit la **fusion des niveaux corporate d'Airbus DS et d'Air Power**. La BU CI restera **agile et autonome** au sein de cette nouvelle structure.
- **Complexité** : Le projet a été présenté via un dossier massif AS-TO BE de plus de **600 planches** détaillant l'organisation de la New Division jusqu'au niveau N-4.
- **CI** : La Direction mise sur des **croissances interne et externe** mais ne dévoile pas d'éléments sur le positionnement marché d'une BU CI post détournage Defence Digital et Space Digital. Les salariés des fonctions transverses travaillant pour CI mais n'appartenant pas à TC bénéficieront d'un rattachement fonctionnel. Une visite sur le site d'Elancourt est prévu mi mai avec rencontre de salariés



4. LA CFE-CGC : Sur tous les fronts



IndustriAll Europe

La CFE-CGC est particulièrement active au sein du [groupe de travail européen BROMO d'IndustriAll Europe](#). Nos revendications ont été portées aux CEOs des trois groupes :

1. **Zéro départ contraint** : Pas de licenciement forcé.
2. **Pérennité des sites** : Maintien de l'outil industriel et des activités sur tous les sites actuels.
3. **Maintien du statut social** : Préservation des accords collectifs et des conditions de travail.
4. **Dialogue Social exemplaire** : Instances représentatives à tous les niveaux de la future JV

Pour organiser et structurer le dialogue social nécessaire à la prise en compte de ces revendications la CFE-CGC demande la négociation d'un accord de méthode.

Instances européennes (SEWC, ECADS), centrales (CSE-C) et établissements (CSE-E)

Différentes expertises sont en cours au niveaux européen et central afin d'apporter des réponses aux nombreuses questions qui se posent encore et permettre l'élaboration des avis de l'ECADS et des instances nationales en septembre 2026. LA prochaine réunion de l'ECADS avec la Direction est prévue le 8 juillet.

Informez-vous et participez à votre avenir à l'aide des différents QR Code fournis

1. accéder au site CFE-CGC
2. accéder à l'application Smartphone
3. inscrivez-vous au mode "Push" pour recevoir directement nos tracts sur votre boîte mail
4. partager et faire valoir vos idées : adhérer à la CFE-CGC (période d'essai sur demande)

La CFE-CGC continuera à vous tenir informé et à défendre vos intérêts tout au long du projet.

Délégué Syndical Central :
Délégué Syndical Central Adjoint :
DS responsable de section Toulouse :
DS responsable de section Elancourt :

Thierry PREFOL 06 40 19 29 06
Dominique IZAMBERT 06 80 27 84 90
Tanguy THEBLINE 06 21 88 18 16
Emmanuelle VILLOT 06 33 83 71 69

www.cfecgc-airbusds.fr



LinkedIn



Appli Smartphone

