

# ZAPPING

2 juin 2026

Airbus Defence & Space

## Attractivité des entreprises

Les étudiants et jeunes diplômés continuent de plébisciter les secteurs du luxe et les GAFAs au détriment de l'industrie. Ils regardent prioritairement la rémunération, l'ambiance au travail et les conditions de travail proposées. Pour améliorer son attractivité, Airbus sait sur quels facteurs agir !

	Rang 2025	Rang 2024
L'Oreal	1	3
Google	2	1
LVMH	3	6
Microsoft	3	2
Apple	5	4
EDF	6	13
<b>Airbus Group</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
Thales	8	5
Dassault Systèmes	9	10
Dassault Aviation	10	11
Hermès	10	8

Source : Sondage annuel Epoka/IFOP sur les entreprises préférées des étudiants et jeunes diplômés.

## Ça c'est dit !

“La seule chose pire que d’être aveugle, c’est d’avoir la vue mais pas de vision.”

Helen Keller

## Calendrier

ECADS interne (rapports experts)  
CSE-C  
CSE-E TLS et ELC  
Commission Paritaire de Suivi RCC  
(la dernière)

9 juin  
23 juin  
25 juin  
29 juin

## Edito

### Attractivité d'Airbus DS : le défi du capital humain face aux mutations.

A l'heure où se dessine le projet « Bromo » d'alliance cruciale des activités spatiales d'Airbus, Thales et Leonardo pour contrer la concurrence internationale, la préservation de nos compétences est un défi majeur.

L'attractivité ne se décrète pas : elle se construit à partir d'une vision industrielle claire et de conditions de travail répondant aux attentes des salariés. À ce titre, toute remise en cause du télétravail serait un signal contre-productif : réduire les possibilités de télétravail reviendrait à fragiliser l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle des salariés, à diminuer leur motivation et au final à affaiblir la compétitivité d'Airbus DS face à des concurrents qui, eux, n'attendent que de récupérer nos compétences pour croître.

Dans un contexte où les talents choisissent leur employeur autant que l'inverse, Airbus DS doit rassurer ses salariés sur leur avenir dans l'organisation (aussi bien Bromo que non-Bromo) ainsi que sur leurs futures conditions de travail.

## Top / Pas Top

**TOP** : Inauguration chantier Campus Grand Paris (CGP), partenariat avec Mistral AI, acquisition Quarkslab par Cyber en France

**PAS TOP** : Dysfonctionnements clim à Elancourt, guerres qui perdurent

## Et vous trouvez ça drôle ?

Tu te rappelles du temps où pour être attractive, l'entreprise avait trottinettes et baby-foot ?



Même qu'on nous prenait pour de vieux schnocks parce qu'on disait que ça ne suffirait pas !



Et bien aujourd'hui, le fin du fin ...

... c'est de pouvoir bénéficier du télétravail !



## Génération Z et rapport au travail

### Hyperconnectivité, quête de sens et bien-être

La Gen Z, souvent aussi appelée les zoomers, regroupe les **personnes nées entre 1997 et 2012**. Les zoomers abordent le travail très différemment de leurs aînés : moins conformistes, ils aspirent à une **organisation plus horizontale du travail** et leur relation avec le management s'en trouve totalement transformée.

Ils considèrent que rien n'est acquis et **le travail n'est donc plus pour eux le seul vecteur de réalisation**, ce qui les amène à valoriser leur épanouissement, leur bien-être, la bonne entente avec leurs collègues. Ils recherchent une meilleure organisation du temps de travail (flexibilité des horaires, télétravail).

Natifs du numérique et hyper connectés ils sont toujours à la recherche de **réactivité**. Leur **quête de sens** est fondamentale et **leur travail doit être aligné avec leurs valeurs personnelles**.

En répondant à ces attentes, **AIRBUS tirera des atouts considérables de cette génération et pourra la fidéliser**.

## Mentorat et rétention des talents

Vous connaissez le mentorat mais **avez-vous déjà entendu parler du mentorat intergénérationnel inversé ?**

Il permet aux jeunes générations de transmettre leurs compétences, en particulier numériques, aux plus expérimentés. Ce modèle **favorise l'échange, casse les stéréotypes liés à l'âge et renforce durablement la cohésion** au sein des organisations.

En valorisant l'écoute mutuelle, la curiosité et l'apprentissage réciproque, il encourage chacun à sortir de sa zone de confort. Cette approche **stimule également l'innovation, l'adaptabilité et le partage des connaissances tout en développant une culture collaborative plus ouverte, inclusive et bénéfique à tous**.

L'entreprise a tout à y gagner !!!

## Inauguration du chantier CGP

### Une vision d'avenir ambitieuse

Le projet Campus Grand Paris transforme notre empreinte et notre image. Plus qu'une extension, il concrétise **l'ambition d'Airbus Defence and Space dans le domaine des activités de défense, de cybersécurité et de réseaux protégés**.

Ce projet, qui englobe Elancourt et Montigny, bénéficie d'**un investissement significatif du groupe de 260M €**.

Une étape essentielle a été franchie le 21 mai avec le **lancement officiel du chantier de Montigny** en présence de Catherine Vautrin, Ministre des Armées et des Anciens Combattants, et de Guillaume Faury.



### Et après ?

Montigny et Elancourt : deux piliers d'un même projet ambitieux ! Le Campus Grand Paris dessine l'avenir de notre cadre de vie professionnel. **La CFE-CGC est déterminée à transformer cette dynamique en succès partagé**. En restant étroitement impliqués dans les prochaines étapes, **nous veillerons à ce que chaque avancée du projet se traduise par des bénéfices concrets et une meilleure qualité de vie pour les salariés**.

Il reste maintenant à tracer l'avenir respectivement des activités spatiales situées sur le CGP Elancourt et des activités Défense/Cyber/Réseaux sécurisés/IA situées sur le CGP Montigny.

**La CFE-CGC s'engage à accompagner cette transformation avec détermination et vigilance.**

## Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :  
Délégué Syndical Central Adjoint:  
DS responsable de section Toulouse :  
DS responsable de section Elancourt :

[www.cfecgc-airbusds.fr](http://www.cfecgc-airbusds.fr)



<b>Thierry PREFOL</b>	06 40 19 29 06
<b>Dominique IZAMBERT</b>	06 80 27 84 90
<b>Tanguy THEBLINE</b>	06 21 88 18 16
<b>Emmanuelle VILLOT</b>	06 33 83 71 69

CFE-CGC Airbus DS



Appli Smartphone



LinkedIn