



MOBILITÉS : BOOM DU VÉLO, DÉVELOPPEMENT DES TRANSPORTS EN COMMUN, LA CFE-CGC À VOS CÔTÉS !

Toulouse
le 6 juillet 2026

Le premier bilan de l'accord mobilité domicile - travail vient de tomber : Pour la CFE-CGC, signataire de cet accord, il est encourageant. Ces chiffres prouvent que vous êtes prêts pour le changement.



UN PREMIER BILAN ENCOURAGEANT !

La premier bilan de l'accord confirme l'engouement des salariés pour ses dispositions :

- ❖ **1 salarié sur 5** du **groupe** en **France** profite d'un des dispositifs de l'accord.
- ❖ **+22% de salariés** profitant de la prise en charge de leurs **abonnements** aux **transports en commun**, portant le total à **5000** salariés. Le FMD Transports en commun hors abonnement reste anecdotique.
- ❖ **Démarrage timide** pour le **covoiturage** avec plus de **400 salariés** ayant demandé le **FMD covoiturage**.
- ❖ **Succès du FMD Vélo** plébiscité par **3600 salariés** du groupe pour un montant moyen d'environ **200€** correspondant au **3e palier de 130 A/R**. **Plus de 30%** des **salariés** ont dépassé le dernier seuil de **170 A/R**.
- ❖ **Attrait confirmé** pour la **LLD Vélo** avec plus de **2700 vélos commandés** lors des 3 campagnes, cela représente **5%** des **salariés éligibles** du **groupe**. Cela correspond déjà à un **doublement** en 2026 de salariés engagés.
- ❖ **60% des utilisateurs LLD** délaissent leur voiture pour le vélo.
- ❖ **Objectif atteint** : Une décarbonation réelle de nos trajets domicile-travail qui doit néanmoins encore être consolidée.



PROCHAINE CAMPAGNE LLD
du 14 Septembre au 31 Octobre

Inscription, je clique.

Nouvelles campagnes
en 2027



Il y a tant de choses
qui nous réunissent



AVIS & DEMANDES CFE-CGC

Devant le succès de ces mesures, la CFE-CGC se réjouit de la pleine entrée en vigueur de cet accord. Pour autant vous nous avez alertés sur certains sujets et nous avons porté vos voix auprès de la Direction :

- **Où stationner ?** Des exemples d'aménagements ont été présentés dont des pilotes prometteurs. Nous avons demandé à ce que les investissements se poursuivent et qu'ils suivent le rythme observé de report des habitudes de déplacement !
- **Déclarer ses trajets Vélo :** Nous continuons à demander que **l'application** pour la LLD soit plus **robuste** et **facile d'utilisation**. Nous notons positivement le maintien de la **déclaration sur l'honneur** pour le **FMD Vélo**.
- **Sécurité :** la demande de la CFE-CGC a été entendue, une **formation** sur la **sécurité routière** sera disponible **pour tous** dès fin 2026 et fera partie du programme 2027 (TCO).
- **Booster le covoiturage :** la CFE-CGC invite la direction à améliorer l'**attractivité** du covoiturage.
- **Quelle efficacité pour cet accord ?** Nous demandons qu'un **bilan annuel** soit réalisé et que la **consolidation** des économies de **CO₂** soit réalisée **début 2027** après un exercice annuel complet de l'ensemble des mesures.
- **Futurs salariés BROMO et LLD Vélo :** les contrats des salariés transférés dans la future entité pourront aller à leur échéance de 3 ans dans les termes du contrat.



UNE QUESTION ? BESOIN D'AIDE ?

Contactez vos représentants CFE-CGC : vos experts du quotidien.

Retrouvez notre résumé de l'accord [ici](#).

Scannez pour retrouver la vidéo présentant l'ensemble des dispositifs mobilité applicables, soit dès juillet 2024, soit en janvier 2025



Il y a tant de choses
qui nous **réunissent**

