

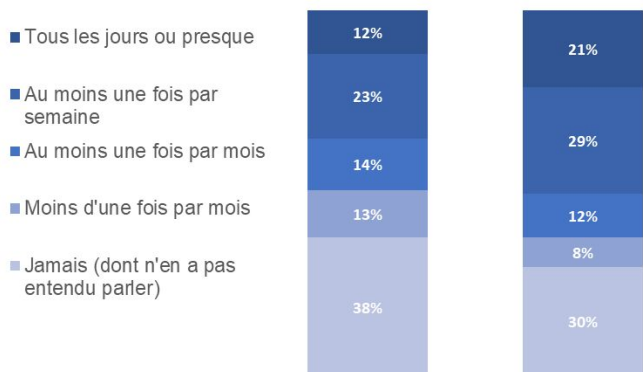
ZAPPING

Airbus Defence & Space

7 juillet 2026

Usage de l'IA générative

50% des cadres en poste utilisent l'IA générative dans un cadre professionnel, soit une progression de **plus de 40% en un an**. Une réalité qu'Airbus doit accompagner sous peine de se retrouver à la traîne !



Base : cadres en poste
Source : Apec, mars 2025 et mars 2026

Ça c'est dit !

“On mesure l'intelligence d'un individu à la quantité d'incertitudes qu'il est capable de supporter.”

Emmanuel Kant

Calendrier

ECADS
CSE-C Extra Bromo
CSSCT-E Extra TLS et ELC
CSSCT-C
CSE-C
CSE-E TLS
CSE-E ELC
CSE-E Extra Bromo TLS et ELC

8 et 30 juillet
10 et 31 juillet
20 juillet
21 juillet
23 juillet
24 juillet
24 juillet
17 et 31 juillet

IA: le dialogue social comme boussole

Piloter la transition technologique sans sacrifier l'humain ni l'expertise des salariés : tel est le défi majeur que la CFE-CGC entend relever face à la déferlante de l'IA. L'IA est entrée dans nos bureaux, nos logiciels de gestion, nos processus de décision et nos outils du quotidien.

La position de la CFE-CGC est claire : ni technophobie stérile, ni béatitude technophile. L'IA doit rester un outil de performance partagée, et non un instrument de déshumanisation. Le seul moyen d'y parvenir ? Un dialogue social fort, anticipateur et sans tabou.

Pour la CFE-CGC l'IA sera ce que nous en ferons. Si elle est introduite en cachette pour réduire les coûts à court terme, elle génèrera de la défiance, du désengagement et de la souffrance au travail. Si, au contraire, elle fait l'objet d'un accord-cadre négocié avec les partenaires sociaux, elle peut devenir un formidable levier de modernisation et d'amélioration des conditions de travail.

Une négociation sur l'IA va s'ouvrir au niveau du SEWC. La CFE-CGC a déjà beaucoup de propositions à porter.

Top / Pas Top

TOP : Election de Christelle Thieffinne à la tête de la CFE-CGC. Réservistes Airbus (GREADS) au défilé du 14 juillet. Dynamisme de partenariats structurants (Command AI, Mistral AI, Alta Ares,...)

PAS TOP : Volonté de réduction du télétravail. Arrêt du SCAF. Gemini inaccessible sur les réseaux nationaux

Et vous trouvez ça drôle ?

L'IA ça m'empêche de dormir.

Tu imagines qu'un jour nous soyons générés par une IA ?

J'espère pour notre civilisation qu'on va l'utiliser à des choses plus utiles !

Dialogue social

Beaucoup d'actualités au delà des sujets BROMO, New Division et Campus Grand Paris

- Le **courrier du 9 juin de Guillaume Faury** met en avant l'absentéisme dans le groupe et prône un retour des salariés sur site à 80%. Aucune démarche logique, démonstration ou chiffre n'est fourni dans ce courrier qui a ému unanimement les salariés du groupe. **La CFE-CGC continue d'interpeller la direction** sur ces 2 sujets.
- Négociation au niveau du comité européen groupe (SEWC) d'un **accord cadre sur le déploiement de l'IA (enfin !)**.
- Renégociation de l'**accord d'intéressement** au niveau du groupe.
- Négociation d'un **accord part variable pour les salariés band V** qui serait basé uniquement sur des critères collectifs.
- Les experts continuent leurs analyses sur le projet **BROMO / New Div** respectivement dans des cadres européens et nationaux.

Une femme à la tête de la CFE-CGC

Portrait de Christelle Thieffinne

Après 10 ans à la tête de la CFE-CGC, **François Hommeril a passé le relais à Christelle Thieffinne** lors du congrès de Strasbourg.

Ingénieure en génie des systèmes industriels, Christelle est militante à la CFE-CGC depuis 2004 au sein de Thalès AVS et connaît bien notre secteur d'activité. **Les conditions de travail, l'inclusion, l'IA et les parcours professionnels (en particulier l'emploi des seniors) sont au centre de ses priorités.** Elle prône un syndicalisme ancré dans le réel et proche du terrain.

Son programme s'articule autour de 3 grands axes :

- Renforcer la CFE-CGC
- Remettre l'économie au service de la société
- Redonner du sens au travail

Bienvenue Christelle !

Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :
Délégué Syndical Central Adjoint:
DS responsable de section Toulouse :
DS responsable de section Elancourt :

Thierry PREFOL 06 40 19 29 06
Dominique IZAMBERT 06 80 27 84 90
Tanguy THEBLINE 06 21 88 18 16
Emmanuelle VILLOT 06 33 83 71 69

www.cfecgc-airbusds.fr



CFE-CGC Airbus DS

LinkedIn



Appli Smartphone



Industrial Accelerator Act

Une initiative industrielle prometteuse mais encore loin d'être aboutie !

Proposé par la Commission Européenne, le **projet d'IA Act** marque une **étape significative, que nous saluons**, vers l'affirmation d'une véritable politique industrielle européenne, dans un contexte de concurrence mondiale particulièrement intense. C'est une prise de conscience salutaire dans les intentions mais pour être pleinement efficace, ce texte doit cependant aller plus loin dans les faits.

Dans ce contexte, **la CFE-CGC Métallurgie porte plusieurs revendications structurantes**, parmi lesquelles :

- Pour être cohérente avec l'objectif de souveraineté industrielle, la préférence européenne doit considérer qu'un **produit «Fabriqué en Europe» intègre également la R&D, la conception et l'ingénierie réalisées en Europe.**
- Définir de manière plus stricte la notion de «Fabriqué en Europe», en la **limitant clairement au périmètre de l'Union européenne (UE 27).**
- Mobiliser le dispositif de contrôle des investissements directs étrangers afin de **soutenir la reconstruction d'une base industrielle européenne solide**, plutôt que de limiter cet outil à la seule gestion des dépendances dans certains secteurs stratégiques des technologies vertes.
- **Conditionner les aides publiques à des critères sociaux exigeants**, portant notamment sur l'emploi, la formation, le dialogue social et la qualité du travail.
- Garantir à l'industrie européenne un **accès à une énergie à la fois compétitive et décarbonée**, condition indispensable à sa transformation et à sa pérennité.

L'objectif est de préserver des capacités industrielles clés et de permettre aux entreprises européennes de rattraper leur retard en s'appuyant sur un marché intérieur temporairement protégé.