

Flash spécial Post ECADS BROMO – New Division

25 septembre 2026

Un ECADS (comité d'Entreprise Européen) a eu lieu le 16 septembre 2026 à Ottobrunn.

Vos représentants CFE-CGC y participaient pour porter vos interrogations.

Principaux sujets évoqués :

- **Opinion de l'ECADS sur le projet BROMO** et ses conséquences sur l'organisation de la division AIRBUS DS
- **Point business**
 - synthèse de Michael Schöllhorn
 - revue business des 3 Business units
 - au revoir à Jean-Brice Dumont (Head Of Air Power) qui quitte Airbus pour devenir PDG de MBDA (qui va être remplacé temporairement dans son poste par Lionel Rouby)
- **Situations nationales et en particulier situation sociale en Espagne**
- **Stratégie Airbus DS** présentée par le nouveau responsable Jürgen Eckel

Le prochain ECADS est prévu les 2 (interne) et 3 décembre (avec la Direction) à Ottobrunn.



Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :

Délégué Syndical Central Adjoint :

DS responsable de section Toulouse :

DS responsable de section Elancourt :

www.cfecgc-airbusds.fr

Thierry PREFOL

Dominique IZAMBERT

Tanguy THEBLINE

Emmanuelle VILLOT

CFE-CGC Airbus DS

06 40 19 29 06

06 80 27 84 90

06 21 88 18 16

06 33 83 71 69

Appli Smartphone



LinkedIn



L'ECADS a remis son avis officiel à la direction sur le projet « Bromo », visant à créer une **joint-venture** regroupant les activités spatiales (hors lanceurs) des groupes Airbus, Thales et Leonardo, et une « **New Division** » rassemblant les activités restantes d'Airbus DS.

L'ECADS comprend la logique stratégique de cette JV. Néanmoins il **exprime plusieurs réserves** quant aux conséquences pour les salariés et l'entreprise :

- **manque de transparence** sur le business plan, les futurs produits et les synergies de la nouvelle entité,
- **information/consultation menée sans connaître la décision de l'autorité européenne de la concurrence** (DG COMP) qui pourrait exiger des adaptations structurelles comme préalables à son autorisation. Le cas échéant, l'ECADS devra être impliqué dans toutes actions qui en résulteraient, et consulté sur le nouveau périmètre de la JV,
- **déséquilibre flagrant de gouvernance** : Airbus apporte plus de 50 % des ressources mais ne détiendra que 35 % des parts, octroyant un contrôle disproportionné à ses partenaires sans que la Direction ait souhaité indiquer les compensations financières au profit d'Airbus,
- pour les sociétés nationales (NatCos), nécessité d'une **définition claire des responsabilités**, de la **préservation stricte de l'emploi local** et du **respect du principe de « retour géographique »**,
- **concernant la « New Division »**, l'intégration d'Air Power au niveau exécutif est actée, mais **le Comité réclame des processus de décision plus agiles et transparents pour maintenir la compétitivité**.

La Direction s'est formellement engagée à garantir la sécurité de l'emploi, affirmant qu'il n'y aura aucun licenciement économique, ni fermeture ou délocalisation contrainte de sites.

En conclusion, l'ECADS considère cette vaste transformation non pas comme un aboutissement, mais comme le point de départ d'une nouvelle ère industrielle.

Le Comité veillera activement au respect des engagements pris par la Direction, affirmant sa volonté indéfectible de **défendre des emplois sûrs, de qualité et stimulants** pour l'ensemble du personnel.



Point business

Notre CEO indique que **les performances opérationnelles et financières de la division Airbus DS sont bonnes pour le 1er semestre**. Mike Schöllhorn évoque une situation internationale tendue et la montée des extrêmes en Europe.

Les grands défis des BUs :

- **Air Power**

- **reconfiguration du SCAF** suite à l'arrêt de la coopération avec Dassault Aviation
- levée de risques du **PatMar A321**
- sécurisation de l'**Eurodrone**
- pérennisation de la **FAL A400M**

- **Space Systems**

- **Bromo** : signature de l'accord cadre fin novembre mais toujours compatible du calendrier général de l'opération (Carve-out au 01/07/2027 et transfert dans la JV au 01/10/2027)
- **constellations** (OneWeb, IRIS²,...) : prise de commandes significatives
- business Telecom, Observation, Science & Exploration : tests sous vide 1er OneSat effectués avec succès

- **Connected Intelligence**

- bons résultats opérationnels
- préparation de l'avenir : **M&A/partenariats**

Situations nationales – Zoom Espagne

La situation sociale en Espagne reste incertaine avec un impact business des grèves sporadiques. Une négociation sous l'égide du gouvernement espagnol a permis d'améliorer le projet d'accord de juillet.

Les propositions de la Direction répondent aux **nombreuses demandes des salariés** (télétravail, revalorisation postes en Espagne, reste à charge cantine, moyens de transport, congés imposés, mobilité/Bromo, prime de 2k€, complément maladie et politique salariale jusqu'en 2029 avec un rattrapage des salaires au-delà de l'inflation réelle).

Ce projet sera prochainement soumis à un **référendum**.

Réponse de la Direction au courrier de l'ECADS sur le télétravail (synthèse)

La réponse d'Airbus Defence and Space, datée du 31 juillet 2026 a été adressée aux coprésidents de l'ECADS, en réponse à leur lettre du 3 juillet.

Le sujet central concerne l'**évolution et l'adaptation du cadre actuel du travail hybride**. La Direction affirme vouloir renforcer l'exécution collective face à un contexte exigeant. Elle confirme cependant que **les accords actuels sur le travail hybride restent totalement valides**.

Néanmoins, une évolution vers une présence accrue sur site est désormais nécessaire. Des fiches pratiques par pays ont ainsi été partagées avec les ressources humaines et la Direction. **L'entreprise adopte aujourd'hui une approche "Business-First" pour garantir sa résilience**. Cette méthode reconnaît avec pragmatisme qu'il n'existe pas de modèle unique pour tout le monde. Les dirigeants sont encouragés à **allier bon sens, flexibilité individuelle et efficacité d'équipe**.

Nathalie Rau et Catherine Delmotte réitèrent leur attachement à un dialogue social constructif. Une nouvelle rencontre avec les coprésidents de l'ECADS est d'ores et déjà prévue pour septembre.