

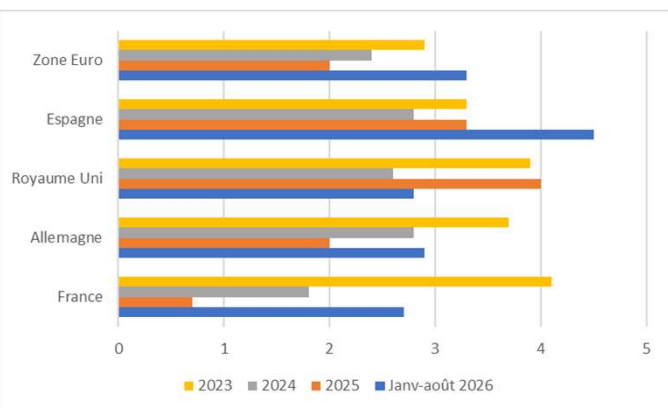
# ZAPPING

30 septembre 2026

Airbus Defence &amp; Space

## Inflation (indice IPCH)

Les prix à la consommation ont connu une forte accélération en 2022 et en 2023, avant un ralentissement en 2024 et en 2025. En 2026, l'inflation est repartie à la hausse : elle est passée en France de **+0,3 % sur un an en janvier** à **+2,7 %\* en août**.



Source : statistiques OCDE sur l'Indice des prix à la Consommation Harmonisé

\* indice IPC de l'INSEE : 2,4%

## Ça c'est dit !

“Le dialogue et la négociation doivent être poursuivis sans relâche, quelle que soit la profondeur des divisions” *Nelson Mandela*

## Calendrier

CSE-C  
CSE-E TLS et ELC

2 octobre  
29 octobre

## Edito

Dans notre secteur où l'exigence technique est quotidienne, le dialogue social n'est pas une option : c'est un pilier stratégique. Chez Airbus Defence and Space, il conditionne la capacité de l'entreprise à anticiper, à décider, à transformer sans fragiliser celles et ceux qui font sa réussite.

La CFE-CGC le rappelle avec constance : un projet, aussi ambitieux soit-il, ne peut réussir durablement sans un cadre clair, partagé, et respectueux des femmes et des hommes qui le portent.

Aujourd'hui, les évolutions industrielles, les réorganisations, les pressions calendaires et les enjeux de souveraineté exigent un dialogue exigeant, fondé sur la transparence, la loyauté et la prise en compte réelle des impacts humains.

La performance durable naît de la confiance, et la confiance se construit dans l'écoute et la négociation.

## Top / Pas Top

**TOP** : Contrats SpainSat NG-III, OneWeb (229 satellites), IRIS<sup>2</sup>, CASSIOPEE, PARACOM.

**PAS TOP** : Inflation (dont coût des carburants), conflit social en Espagne.

Et vous trouvez ça drôle ?

En raison d'une baisse  
conséquente de notre pouvoir  
d'achat ...



... nous sommes au regret de  
vous annoncer que notre  
intervention va s'arrêter là.



## Feux de forêt

### Les technologies d'Airbus mobilisées

Vous l'avez certainement vu car les médias en ont largement parlé, l'**A400M, équipé d'un kit de largage de retardant, a été engagé pour la première fois dans un cadre opérationnel**, en appui aux sapeurs-pompiers, pour freiner la progression des flammes.

Mais notre contribution ne s'est pas limitée aux moyens aériens. Les **satellites d'observation Airbus** ont permis de détecter les zones à risque, de suivre l'évolution des incendies et d'évaluer les dégâts. En parallèle, les **solutions de communication sécurisées de PSS** ont aussi été utilisées pour la coordination des équipes.

Au-delà de la défense, ces exemples illustrent ainsi la capacité de nos technologies à répondre à des enjeux de sécurité civile et d'intérêt général. **La CFE-CGC se félicite de cette démonstration concrète de la polyvalence des compétences et des produits développés par les salariés d'Airbus Defence and Space.**

## Rachat d'actions Airbus

Dans le cadre de *"la valorisation du capital pour les actionnaires"* le conseil d'administration du groupe Airbus a annoncé un programme de rachat d'actions de 5 milliards d'euros sur trois ans. La CFE-CGC regrette ce choix d'affectation de la trésorerie alors que le groupe doit mener d'importants investissements industriels.

Ces capitaux seraient plus utilement mobilisés pour investir dans la R&D, dans nos outils industriels, dans les programmes qui feront la solidité du groupe de demain. Nous pouvons comprendre que les actionnaires attendent un retour sur leur investissement. C'est le rôle des dividendes versés chaque année. Soutenir le cours de l'action ne doit pas se faire au détriment de la vision long terme qui a toujours fait la force d'Airbus !

## Les priorités de la CFE-CGC

### Emploi, salaires, IA

Pour cette rentrée sociale, **Christelle Thieffinne**, présidente de la CFE-CGC, place **le dialogue social et la négociation au cœur de son action**. Dans les entreprises, la **préparation des NAO** sera un rendez-vous majeur, dans un contexte marqué par la reprise de l'inflation et la hausse des prix de l'énergie et du carburant. La CFE-CGC entend **agir pour les augmentations salariales, lutter contre le tassement des grilles et obtenir un meilleur partage de la valeur**.

La **transparence salariale** constitue également une priorité : mieux connaître les écarts de rémunération doit permettre de renforcer l'équité et de mieux reconnaître les compétences, les responsabilités et les parcours professionnels. Autre enjeu majeur : **l'emploi des jeunes, avec la volonté d'inciter les entreprises à davantage former et recruter**. Enfin, face à l'accélération de **l'intelligence artificielle**, la CFE-CGC demande un cadre collectif pour **anticiper la transformation des métiers, renforcer la formation et prévenir les risques pour la santé et la charge mentale**.

Des priorités, c'est bien. Des résultats concrets, c'est mieux ! **Vos élus CFE-CGC sont pleinement engagés pour mettre en oeuvre ces orientations en avancées chez Airbus Defence and Space, en portant vos attentes, en exigeant des réponses et en veillant à ce que les engagements pris se traduisent réellement dans notre quotidien.**



### **Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !**

Délégué Syndical Central :

Délégué Syndical Central Adjoint:

DS responsable de section Toulouse :

DS responsable de section Elancourt :

**Thierry PREFOL**

**Dominique IZAMBERT**

**Tanguy THEBLINE**

**Emmanuelle VILLOT**

06 40 19 29 06

06 80 27 84 90

06 21 88 18 16

06 33 83 71 69

[www.cfecgc-airbusds.fr](http://www.cfecgc-airbusds.fr)

CFE-CGC Airbus DS

Appli Smartphone



Linked in

