1ère organisation syndicale de la Division Airbus Defence and Space en France

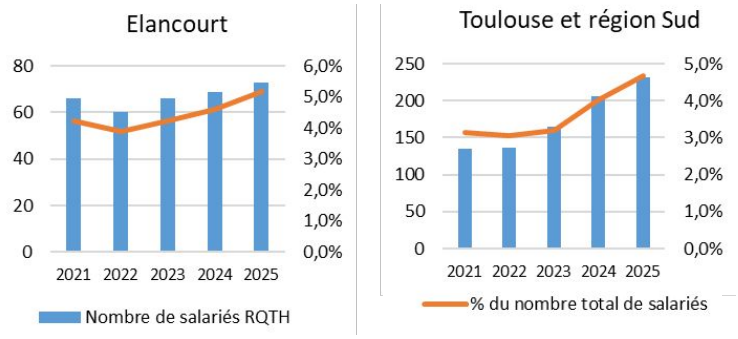
ZAPPING

Airbus Defence & Space

30 octobre 2026

Evolution des salariés RQTH

Depuis 2023, nous notons une nette augmentation du nombre et du pourcentage de salariés bénéficiant d'une RQTH (reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé). Nous remercions la direction pour les efforts qui portent leurs fruits. Nous encourageons les salariés pouvant être concernés à se manifester, afin qu'ils puissent bénéficier des mesures spécifiques.



Source : BDESE (Base de Données économiques, sociales et environnementales) Airbus DS SAS

Ça c'est dit !

"Notre richesse collective est faite de notre diversité. "L'autre", individu ou société, nous est précieux dans la mesure où il nous est dissemblable." *Albert Jacquard*

Calendrier

CSE-C Extra (expertise politique sociale)	24 novembre
Commission GEPP	24 novembre
CSE-E TLS et ELC	26 novembre

Edito

Pour la CFE-CGC une entreprise qui recrute dans un seul vivier finit par se parler à elle-même. Elle repère moins vite les angles morts, les besoins mal servis et les risques que personne n'osent nommer. La diversité d'origines, de genres, d'âges, de parcours et de handicaps élargit ce que l'organisation sait voir et comprendre.

Elle joue d'abord sur le talent. Écarter des candidats sur des critères sans rapport avec leurs compétences revient à se priver, par choix, d'une partie des meilleurs profils.

Elle joue aussi sur le climat interne. Quand chacun sent sa place légitime, la parole circule, l'engagement progresse et les départs reculent.

La diversité n'est pas un affichage. Pour la CFE-CGC elle exige des recrutements transparents, des promotions équitables, un management formé et des résultats mesurés. Sans cela, elle reste un slogan.

Top / Pas Top

TOP : Visite de l'EXCOM ADS à Elancourt, gain de 2 satellites Galileo supplémentaires, accord salarial trouvé en Espagne

PAS TOP : Mises à jour IT quasi journalières sur nos PC, qui perturbent les activités.

Et vous trouvez ça drôle ?



Le réseau BfB fête ses 10 ans

Inclusion et diversité au coeur des actions

Cette année la plateforme **Balance For Business** (BfB) fête ses 10 ans. 10 ans à promouvoir la diversité et l'inclusion.

Chaque année des femmes et des hommes, dont des élus et adhérents CFE-CGC, s'engagent sur des actions concrètes.

Chez Airbus DS Toulouse, le principal réseau de salarié(e)s engagé(e)s est **NOW@BfB**. Son objectif principal est de favoriser les échanges et le développement de tout un chacun, autour de mentoring, de speed-networking et de l'organisation d'ateliers ou de conférences.

Les actions s'ouvrent aussi à l'extérieur afin de promouvoir la diversité des métiers du spatial dès le plus jeune âge avec l'organisation entre autres d'un Girl's Day,

Le second ERG (Employee Resource Group) est dédié à la **diversité cognitive** (MyGifted Network). Créé en mars 2016 par 2 salariés Airbus, il fête également ses 10 ans cette année. Il s'agissait du 1er réseau dédié à cette thématique en France. Depuis, bon nombre de sociétés, comme Thales et Safran, ont créé le leur.

Depuis cette année, un nouvel ERG sur la **neurodiversité** a vu le jour sur Toulouse.

Du côté d'Elancourt, 90 salariés se sont élancés le 4 octobre, à l'initiative du réseau BfB Elancourt, dans la **course Odysséa** qui a permis de récolter plus d'un million d'euros destinés à la recherche contre le cancer du sein.

Des salariés de Toulouse et Elancourt sont également impliqués dans des associations telles qu'**Elles Bougent** qui compte plus de 700 marraines et relais Airbus en France. Son but : déconstruire les stéréotypes et sensibiliser les élèves, filles et garçons à la mixité des métiers, aux filières scientifiques et techniques.

Vos points de contact CFE-CGC :

Toulouse : Carole Salinier

Elancourt : Emmanuelle Villot

Le statut de salarié RQTH

Comment être reconnu et quels avantages ?

La reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) est un **statut qui peut être attribué à toute personne concernée par un problème de santé ayant des répercussions sur l'activité professionnelle.**

Il s'agit d'une **démarche volontaire, individuelle et confidentielle.** Le salarié peut prendre conseil auprès de son médecin traitant ou du médecin du travail et dans le cadre des démarches administratives, **être accompagné par l'assistante sociale avec l'aide de la CFE-CGC**.

3 jours de congés supplémentaires sont accordés ainsi qu'un certain nombre d'**aides spécifiques** (plus d'infos sur notre ABC des droits CFE-CGC).

Ne passez pas à côté si vous y avez droit !

La CFE-CGC est là pour vous accompagner.

Vos points de contact CFE-CGC :

Toulouse : Isabelle Monteis

Elancourt : Christine Le Gac

Calendrier social

Plusieurs négociations visant à améliorer le **pouvoir d'achat** sont en cours :

- accord intéressement européen qui pose la question de la **prise en compte équilibrée** des critères au niveaux **groupe** et division
- accord européen sur le calcul de la **part variable des band 4** uniquement sur la base de **critères collectifs**
- mise à jour de la grille des **Salaires Minima Hiérarchiques** du groupe Airbus (en France)
- **complément de rémunération** suite au courrier adressé à la DRH au titre de la **clause de suivi de la politique salariale 2026-2027**. La CFE-CGC demande une mesure de **compensation du dérapage de l'inflation** sous la forme d'une **augmentation générale** distribuée aux salariés sans attendre.

Vous vous posez des questions. Vos Élus sont à votre disposition !

Délégué Syndical Central :	**Thierry PREFOL**	06 40 19 29 06
Délégué Syndical Central Adjoint:	**Dominique IZAMBERT**	06 80 27 84 90
DS responsable de section Toulouse :	**Tanguy THEBLINE**	06 21 88 18 16
DS responsable de section Elancourt :	**Emmanuelle VILLOT**	06 33 83 71 69

www.cfecgc-airbusds.fr

CFE-CGC Airbus DS

Appli Smartphone

Tract imprimé sur papier recyclé