

La deuxième Commission Paritaire de Suivi (CPS) à laquelle participent les Organisations Syndicales Représentatives s'est tenue le 24 février après-midi afin de faire le point sur l'avancement du plan et les volontariats reçus et traités jusqu'à présent.

Point sur l'avancement du Plan au 19 février 2021

Cet avancement comptabilise les volontariats acceptés par les deux parties dont le départ est acté. Il présente un net avancement pour les sites de la région parisienne et de Toulouse comparé à l'état de janvier.

Site	Nombre de postes supprimés	Avancement	Reste à supprimer
Bezons	20	15	5
Elancourt	120	84	36
Toulouse	248	190	58
Total	388	289	99

Postes restant à supprimer

Bezons

Catégorie Professionnelle	Reste à fai
Bezons	5
TC	2
Product Management <SJ-PM-EA-014>	1
Project Management <SJ-PM-EA-012>	1
TE	3
Software Architect <SJ-EK-EA-002>	1
Software Detailed Design <SJ-EK-EA-006>	1
Vehicle Gdnce, Nav. & Sensor Dvt. Engineer <SJ-EU-EA-015>	1

Elancourt

Catégorie Professionnelle	Reste à fai		
Elancourt	35,8	TI	3
G	2	Business Improvement <SJ-EM-EA-012>	1
Communication Professional <SJ-KO-EA-001>	2	Managing & Leading <SJ-EM-EA-005>	1
TC	4	Prog./Proj.Mgmt Office (PMO) <SJ-PM-EA-016>	1
Business Improvement <SJ-EM-EA-012>	1	TM	8,8
Managing & Leading <SJ-EM-EA-005>	1	Marketing Helicopters, Defence & Space <SJ-VE-EA-003>	2
Programme Management <SJ-PM-EA-008>	1	Sales <SJ-VE-EA-007>	5,8
Sales <SJ-VE-EA-007>	1	Secretary-Assistant <SJ-SA-EA-003>	1
TE	6	TO	2
Innovation management <SJ-DI-EA-002>	1	Programme Quality Assurance <SJ-QA-EA-023>	1
Network system architect <SJ-EA-EA-012>	1	Test Prep., Realizat. & Result Analysis <SJ-ET-EA-006>	1
Software Integration and V&V <SJ-EK-EA-004>	1	TS	7
Managing & Leading <SJ-EM-EA-005>	1	Contract Management <SJ-VE-EA-005>	1
Customer Service & Technical Support <SJ-PS-AD-201>	1	Executive Assistance /Support to Mgmt <SJ-ES-EA-002>	1
Strategist <SJ-SL-EA-007>	1	Industrial Operations Management <SJ-PM-EA-013>	1
TF	2	Info & Comm. Syst. Developpt. Responsible <SJ-EB-EA-006>	1
Program & Project Commercial/Controlling <SJ-FO-EA-002>	2	Project Management <SJ-PM-EA-012>	1
TH/H	1	Sales <SJ-VE-EA-007>	1
HR Business Partner <SJ-BP-EA-001>	1	Secretary-Assistant <SJ-SA-EA-003>	1

Toulouse

Catégorie Professionnelle	Reste à fai
Toulouse	58,5
G	1
Communication Professional <SJ-KO-EA-001>	1
L	2
Export Compliance <SJ-EC-EA-004>	2
TC	2
Managing & Leading <SJ-EM-EA-005>	2
TE	4
Business Improvement <SJ-EM-EA-012>	1
Mech. System Install. Design Engineering <SJ-ER-EA-007>	1
Prog./Proj.Mgmt Office (PMO) <SJ-PM-EA-016>	1
Spacecraft Propulsion Devel. Engineering <SJ-EI-EA-004>	1
TF	3
Financial Analysis <SJ-FE-EA-004>	2
Program & Project Commercial/Controlling <SJ-FO-EA-002>	1
TH/H	2
HR Business Partner <SJ-BP-EA-001>	1
Secretary-Assistant <SJ-SA-EA-003>	1
TI	2
In House Consulting <SJ-SL-EA-010>	1
Secretary-Assistant <SJ-SA-EA-003>	1

TM	7,5
Contract Management <SJ-VE-EA-005>	2,5
Executive Assistance /Support to Mgmt <SJ-ES-EA-002>	1
Managing & Leading <SJ-EM-EA-005>	1
Prog./Proj.Mgmt Office (PMO) <SJ-PM-EA-016>	1
Sales <SJ-VE-EA-007>	1
Secretary-Assistant <SJ-SA-EA-003>	1
TO	9
Industrial Operations Management <SJ-PM-EA-013>	1
Managing & Leading <SJ-EM-EA-005>	1
ME Serial Process Engineer <SJ-ME-EA-006>	2
Production Group or Line management <SJ-EM-EA-011>	1
Production Scheduler AG <SJ-PP-EA-005>	3
Quality Conformance Management (QCM) <SJ-QA-EA-022>	1
TS	21
General & Site Services Management <SJ-SM-EA-008>	1
Industrial Operations Management <SJ-PM-EA-013>	1
Information / Documentation <SJ-SA-EA-004>	1
Managing & Leading <SJ-EM-EA-005>	1
Marketing Helicopters, Defence & Space <SJ-VE-EA-003>	2
Optic Sub-system Develop <SJ-ED-EA-010>	1
Product Management <SJ-PM-EA-014>	1
Production Scheduler AG <SJ-PP-EA-005>	1
Project Management <SJ-PM-EA-012>	11
Structure Design Responsible <SJ-EO-EA-015>	1
TZ	6
IT Operations Management 2020 <SJ-DI-EA-032>	1
IT Product Management 2020 <SJ-DI-EA-033>	2
Managing & Leading <SJ-EM-EA-005>	1
Technology Specialist <SJ-DI-EA-023>	1

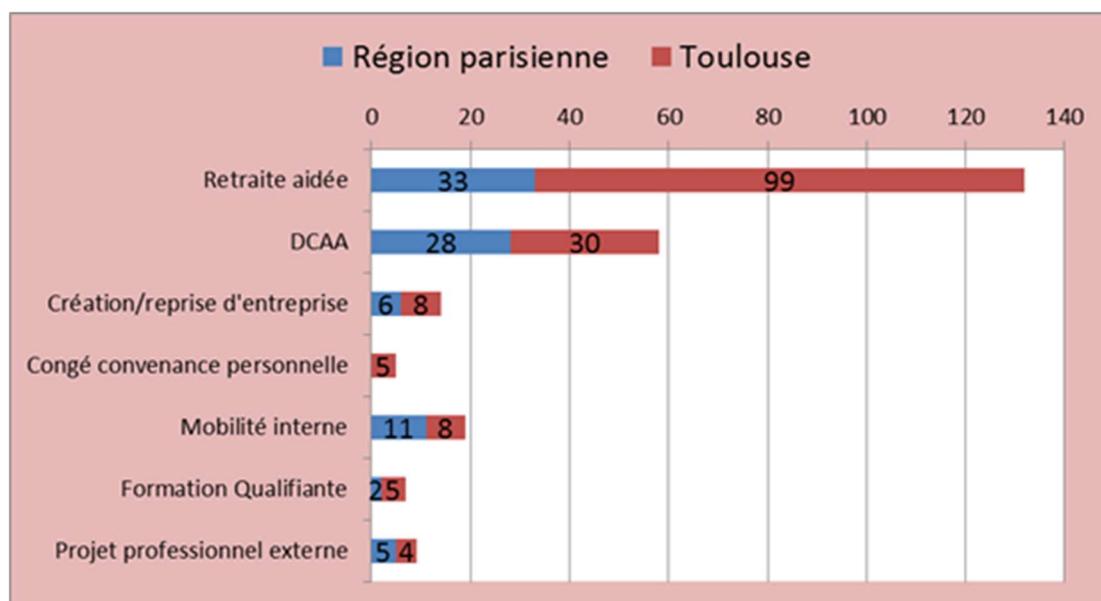
Phase de volontariat depuis le 6 janvier jusqu'au 19 février

Depuis le 6 janvier, les salariés peuvent se porter volontaires pour toutes les mesures du plan.

Au 19 février, 244 dossiers ont été déposés et sont en cours de traitement suivant le processus décrit dans les documents mis à disposition par la RH sur le HUB.

La répartition des volontariats entre les sites et les différentes mesures est la suivante :

Mesure	Région parisienne	Toulouse	Total
Retraite aidée	33	99	132
DCAA	28	30	58
Création/reprise d'entreprise	6	8	14
Congé convenance personnelle		5	5
Mobilité interne	11	8	19
Formation Qualifiante	2	5	7
Projet professionnel externe	5	4	9
Total	85	159	244



Ci-dessous, l'état des dossiers validés en Comité de Site (volontariat anticipé et volontariat) :

Dossiers validés en Comité de Site	Bezons	Elancourt	Toulouse	Total
Retraite aidée		14	24	38
DCAA		4	4	8
Création/reprise d'entreprise	1		5	6
Congé convenance personnelle				
Mobilité interne	6	4	5	15
Formation Qualifiante			3	3
Projet professionnel externe	2	5	3	10
Total	9	27	44	80

Afin de faciliter les substitutions, la Direction met à disposition sur le hub la liste des postes des volontaires qui ne sont pas en éligibilité directe et donc qui recherchent un "substituant".

Il apparaît qu'aussi bien pour la région parisienne que pour Toulouse, il y a numériquement plus de volontaires que de postes restant à pourvoir.

Toutes les demandes ne pourront être satisfaites.

La prochaine CPS est prévue le **24 mars**.