

22 juin 2026

Votre délégation CFE-CGC du comité d'Entreprise Européen (ECADS) a participé à une réunion interne (id sans la direction) le 9 juin à Ottobrunn. L'ordre du jour a porté principalement sur un point d'avancement des deux expertises en cours sur BROMO et la New Division (id Non-BROMO).

Nous avons aussi évoqué avec nos collègues européens la lettre de notre CEO demandant le retour sur site des salariés à 80%. Cette lettre a suscité un émoi unanime et de nombreuses actions sont lancées pour défendre le Télétravail, acquis majeur et levier d'efficacité.

La réunion initialement prévue le lendemain avec la direction a été annulée tardivement faute d'éléments nouveaux à partager !?!

Le prochain ECADS est prévu les 7 (interne) et 8 juillet (avec la direction) à Ottobrunn.

Calendrier social

BROMO

Les échanges préliminaires avec les autorités de la concurrence (DG COMP) perdurent et le dossier décrivant la fusion BROMO devrait être déposé à la rentrée. On peut espérer un premier retour officiel de la Commission européenne avant la fin de l'année. L'objectif est aussi de finaliser pour cette date les projets d'accord cadre et de pacte d'actionnaires entre les trois groupes Airbus, Thales et Leonardo. Ces éléments sont en cohérence avec le planning initial mais laisse peu de marge pour un carve-out au 1er juillet 2027.

New Division

Lors de l'ECADS du 7 mai et du CSE-Central (CSE-C) du 12, la direction a présenté un projet de réorganisation de la New Division (New Div) qui consiste à fusionner les activités corporate d'Airbus DS et de la BU Air Power, la BU CI restant autonome et agile au sein de la nouvelle organisation.

Expertises ECADS

Les experts désignés par l'ECADS (EWR pour la vision économique) et SYNCEA pour la vision stratégique) ont exposé l'état d'avancement de leurs analyses pour le projet BROMO et la New Div. Ils ont répondu à de nombreuses questions en séance. Ils finalisent leurs rapports respectifs qui serviront à rédiger un avis commun des organisations syndicales représentées à l'ECADS (id 2 membres pour la CFE-CGC et 1 membre pour la CFDT pour la représentation française). Cet avis unique sera donné en deux temps lors des ECADS des 30 juillet et 15 septembre 2026. Le CSE-C (qui a engagé sa propre expertise sur le périmètre français avec l'expert SYNDX) émettra quant à lui son avis le 25 septembre.

SYNCEA a insisté sur la fragilité des hypothèses du business plan de BROMO face aux incertitudes politiques du monde. SYNCEA considère que les activités spatiales d'Airbus fusionnées au sein de BROMO bénéficieraient plus d'un scénario positif (bon environnement de croissance) et souffriraient moins d'un scénario négatif (vents contraires). Outre l'environnement politico-économique, la réussite de BROMO réside dans son exécution, c'est-à-dire la création d'une culture d'entreprise partagée avec un niveau élevé de confiance entre les parties. Enfin, dans le cas peu probable du capotage de BROMO, SYNCEA estime que l'industrie européenne réagira en proposant d'autres combinaisons d'alliances ou de fusions. En synthèse, SYNCEA considère qu'il est plus favorable pour les activités spatiales d'ADS que BROMO aboutisse plutôt que l'inverse.

Points de Vigilance CFE-CGC

La CFE-CGC est bien consciente de l'information partielle reçue par les experts pour des raisons de confidentialité, de propriété intellectuelle et de documents en cours de rédaction.

Vient s'ajouter à cela pour le projet BROMO, la complexité pour la direction Airbus DS de répondre à des questions qui seront du ressort de la future structure en cours de création.

Calendrier social (suite)

Nous surveillons aussi l'affectation BROMO/New Div des fonctions transverses. Sur 5672 salariés, 4036 (71%) ont été affectés à la New Div contre 1636 (29%) à comparer aux ratios des salariés des BU affectés à un tiers BROMO et deux tiers New Div. Cela se traduit par un nombre restreint de cas individuels complexes (mauvaise affectation) que nous cherchons à résoudre.

Projet de fusion Bromo : Champion européen du spatial

Alliance Stratégique & Objectifs

BROMO consiste à regrouper les activités spatiales d'Airbus (35 %), Thales (32,5 %) et Leonardo (32,5 %) en une Joint-Venture (JV) en 2027.

Face à SpaceX et Amazon, l'objectif est de générer 450 M€ de synergies tout en préservant la souveraineté européenne via 5 filiales nationales (NatCos).

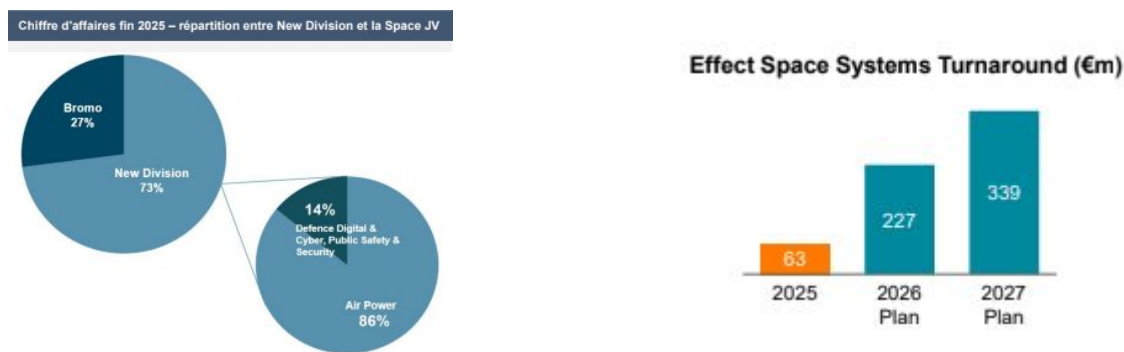
Le marché est très porteur dans les 5 années à venir. Le marché accessible à BROMO ne représente qu'une petite portion de l'économie mondiale du spatial estimé à environ 600€bn. Mais BROMO peut bâtir sa rentabilité et sa croissance sur les marchés souverains et institutionnels et le marché commercial des Telecoms avec un ratio 80/20.

Impact Social & Perspectives

9 500 salariés d'Airbus seront transférés (carve out) dans un futur groupe de 25 000 salariés.

Un scénario de croissance vers 30 000 salariés d'ici 2035 est possible en fonction de l'état politico-économique du monde et de la réussite de la fusion. En France, Airbus DS SAS deviendra l'entité BROMO en ayant vocation à sortir du groupe Airbus et changera alors de nom.

Un des prérequis à BROMO est le retour à la rentabilité de Space Systems (cf Turnaround).



Points de Vigilance CFE-CGC

BROMO est un projet complexe mais nécessaire. La gouvernance, la création d'une culture "One Bromo" et l'accès aux budgets publics sont des facteurs clefs de réussite.

La CFE-CGC refuse toute dilution des responsabilités ou dégradation des conditions de travail.

Organisation & Marché

La New Div regroupe environ deux tiers des salariés de la division actuelle soit 26 600 salariés. Aux côtés des activités de direction et des fonctions transverses, elle se compose de trois clusters et de la BU actuelle CI : "Combat" (TK), "Transport" (TR) "Services" (TZ) et de la BU "Connected Intelligence" (CI). CI représente environ 14% du CA de 9,6€bn de la New Div.

Le marché est en croissance de 5% annuel dans les cinq prochaines années, porté par les besoins de défense.

Stratégie Industrielle

La stratégie assumée de la New Div est de devenir le leader européen de la puissance européenne et de faire croître CI de manière agile grâce à des investissements et des partenariats.

Points de Vigilance CFE-CGC

La CFE-CGC veille à l'avenir de la BU CI (taille critique) et au développement d'Air Power sur le territoire français.