

Co-investissement au CPF : en bonne voie...



Le 23 mars s'est tenue la 3^{ème} réunion de négociation pour la mise en place du co-investissement au CPF par l'entreprise avec une avancée significative de la part de la Direction.



Temps de travail

Rappel de la proposition du 16 mars : prise en charge de 50% du temps total de la formation avec un plafond de 4 jours avec maintien de salaire. Pour les salariés avec une reconnaissance RQTH, de retour de congé parental ou de longue maladie, le plafond est porté à 5 jours.

Nouvelle proposition de la Direction : prise en charge de 50% du temps total de la formation avec un plafond de **5 jours** avec maintien de salaire. Pour les salariés avec une reconnaissance RQTH, de retour de congé parental ou de longue maladie, **prise en charge de 75% du temps total de la formation sur le temps de travail avec un plafond de 8 jours.**



Abondement au CPF

Rappel de la proposition du 16 mars : obligation d'utiliser l'intégralité du CPF pour bénéficier du cofinancement : prise en compte du reste à charge des coûts pédagogiques à hauteur de 2000€. Pour les salariés avec une reconnaissance RQTH, de retour de congé parental ou de longue maladie, le plafond est porté à 3000€.

Nouvelle proposition de la Direction : le salarié **n'a pas l'obligation** d'utiliser l'intégralité de son CPF pour bénéficier du cofinancement : **abondement de l'entreprise du même montant que celui apporté par le salarié avec un plafond de 3000€ par an pour toutes les populations de salariés.**



Mesures additionnelles

Prise en charge par l'entreprise du temps de passage de l'examen si celui-ci n'est pas inclus dans le temps de formation (sur le temps de travail) .

Prise en charge des frais de déplacement et d'hébergement dans le cadre des modalités définies par la politique voyage Groupe.

La CFE-CGC a obtenu :

- La mise en place d'une majoration du co-investissement pour des populations spécifiques (RQTH, retour de congé parental ou maladie longue durée).
- Un suivi de l'utilisation du CPF cofinancé présenté en commission GEPP*.
- Un cofinancement de 50% aussi bien pour la prise en charge des coûts pédagogiques que du temps de travail et une revalorisation des plafonds à la hausse.
- De ne pas imposer au salarié le déblocage total de son CPF pour bénéficier du cofinancement.
- La prise en charge des frais annexes liés à la formation.

La CFE-CGC rappelle à la Direction la nécessité d'assurer la mise en œuvre des compétences nouvellement acquises par le salarié.

La CFE-CGC attendra la dernière réunion pour donner son avis définitif sur cet accord.

Prochaine réunion jeudi 1^{er} avril.

* GEPP : Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels

RAPPEL : Vous avez jusqu'au 30 juin pour créer votre CPF. Voir au verso

RÉCUPÉREZ 1 800 € AVANT LE 30 JUIN 2021 !

URGENT



Ne perdez pas votre crédit !

Si vous n'aviez pas consommé toutes vos heures DIF (ancien dispositif clôturé fin 2014), soit jusqu'à 120 h au maximum, **transférez-les au sein de votre CPF avant le 30 juin 2021 sinon elles seront perdues !**

Les heures acquises jusqu'à fin 2014 sont monétisables (à raison de 15 €/h) dans le CPF jusqu'à 1 800 €.

Transférer votre capital heures sur votre compte DIF en 4 étapes :

allez sur le site :

1

moncompteformation.gouv.fr

ou

Sur l'appli mobile :



2



Si vous n'avez pas encore ouvert votre compte CPF, vous aurez besoin de votre numéro de sécurité sociale

3



Vous aurez aussi besoin de votre bulletin de salaire de **décembre 2014** ou de **janvier 2015** afin de connaître le nombre d'heures DIF à saisir.

4



Saisissez le nombre d'heures et téléchargez votre attestation.

Votre compte sera automatiquement crédité.

* DIF : Droit Individuel à la Formation

** CPF : Compte Personnel de Formation

**Si vous avez déjà créé votre CPF et transféré vos heures DIF :
Vérifiez que le transfert a bien été pris en compte !**